

ДЕНЬ ПОБЕДЫ ШАГАЕТ ПО ПЛАНЕТЕ



Фото Ильдара Аминова

>>> стр. 2



УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени коллектива ООО «Газпром трансгаз Уфа» и от меня лично примите искренние поздравления с Днем Победы!

В этот день мы с благодарностью вспоминаем героев Великой Отечественной, наших отцов и дедов, которые отстаивали Родину и подарили нам мирное небо. Благодарим поколение победителей, которое ковало победу в ожесточенных боях на передовой и самоотверженным трудом в тылу.

Подвиг советского народа – пример небывалого единения, которое как никогда необходимо сегодня.

От всей души желаю вам мира, добра, благополучия, стойкости и крепости духа!

С уважением
и наилучшими пожеланиями,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Уфа»
Ш.Г. Шарипов

КАК БАШКИРИЯ ВСТРЕТИТ ПРАЗДНИК?

В республике в честь празднования 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне состоится ряд мероприятий. Не пропустите!

АЛЛЕЯ ГЕРОЕВ

8 мая строящийся Военно-патриотический парк культуры и отдыха «Патриот» в Чишминском районе станет центральной площадкой высадки «Аллеи героев» и «Леса Победы» в рамках международного проекта «Сад памяти» с участием ветеранов, Героев России и молодежи республики. В рамках мероприятия состоится финальный этап Республиканского конкурса молодых исполнителей патриотической песни «Во славу Великой Победы!» В этот день в парке «Патриот» будут организованы выставки вооружения и амуниции Советской Армии и современности, Поискового движения, 1-го Башкирского конного полка «Любизар».

ВОЗЛОЖЕНИЕ ВЕНКА СЛАВЫ

В Уфе 9 мая торжественные мероприятия по случаю большого праздника традиционно начнутся с церемонии возложения венка Славы и цветов в парке Победы. В этот день там будут звучать песни военных лет, работать интерактивные площадки.

ПАРАД ПОБЕДЫ

Праздничные мероприятия в столице республики продолжатся парадом с участием более полутора тысяч человек, 21 парадного расчета и сводного духового оркестра из 165 музыкантов. Зрелищным моментом помимо торжественного прохождения станет демонстрационный показ самолетов малой авиации аэродромного комплекса «Первушино» и вертолетов «ХелиПорт-Уфа». Также будут представлены конница и кинологовическое подразделение МВД по Республике Башкортостан. Для всех жителей и гостей столицы в этот день будет работать полевая кухня с солдатской кашей на Горсовете, там же состоится праздничный концерт, который завершится салютом в 23.00.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

Еще одно традиционное мероприятие – это шествие «Бессмертного полка». В этом году оно пройдет в очном формате. Определены единые временные рамки для начала по-

строения колонн во всех муниципалитетах республики – с 10:00 до 11:00 и время движения колонн по всему региону – с 11:12 до 13:00.

В ПАМЯТЬ О ГЕНЕРАЛЕ ШАЙМУРАТОВЕ

Одним из знаковых мероприятий, запланированных в День Победы, станет заложение гильзы с землей в основание будущего памятника Герою России Минигали Шаймуратову на Советской площади.

ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ

Завершит насыщенную программу основных мероприятий в Уфе праздничный концерт с участием артистов и творческих коллективов России и Башкортостана, который стартует в 19:00 на площадке амфитеатра Конгресс-холла «Торатау». Звездный состав российской эстрады будет представлен народным артистом России Николаем Басковым и народным артистом РСФСР Львом Лещенко. Мероприятие закончится в 22 часа праздничным салютом.

Во всех районах и городах республики запланировано чествование ветеранов, спортивные и культурные мероприятия.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СТАБИЛЬНОСТЬ – ВОТ ЧТО ВАЖНО
стр. 3

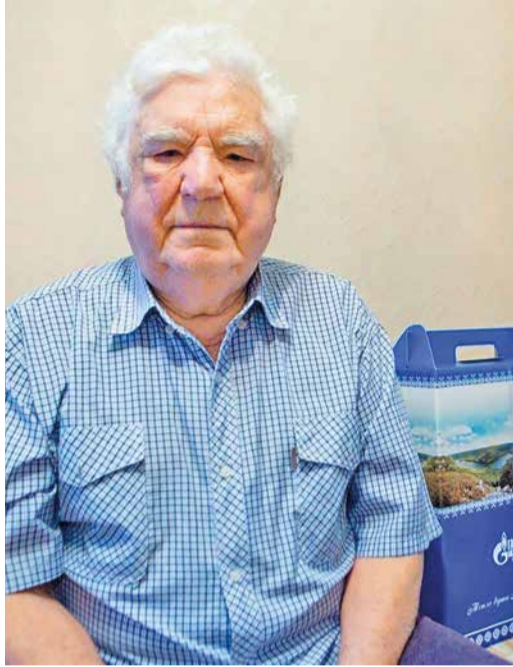
В РЕЖИМЕ «ЕДИНОГО ОКНА»
стр. 4



БОЛЬШОЕ ИНТЕРВЬЮ ДЕНИСА КАЗАНСКОГО
стр. 8

ДЕНЬ ПОБЕДЫ ШАГАЕТ ПО ПЛАНЕТЕ

Этот праздник поистине народный – он объединяет миллионы людей из разных уголков Земли. А нынче День Победы особенный – большинство мероприятий пройдут в формате «плечом к плечу». В городах состоятся парады и шествия «Бессмертного полка».



Ветеран предприятия, труженик тыла Сулейман Исмагилов

г. Волгоград

СТАЛИНГРАДСКАЯ БИТВА (17 ИЮЛЯ 1942 г. – 2 ФЕВРАЛЯ 1943 г.)

Двести дней и ночей на берегах Дона и Волги, а затем у стен Сталинграда и непосредственно в самом городе продолжалась эта ожесточенная битва. Она развернулась на огромной территории при протяженности фронта от 400 до 850 км. Участвовало в этой грандиозной битве с обеих сторон на разных этапах боевых действий свыше 2,1 млн человек. По целям, размаху и напряженности боевых действий Сталинградская битва превзошла все предшествующие ей сражения мировой истории.



Руслан Шарипов – участник военно-патриотической акции «Вахта Памяти – 2022. Сталинградский рубеж»

Республика Беларусь, г. Брест

ОБОРОНА БРЕСТСКОЙ КРЕПОСТИ (22 ИЮНЯ – 30 ИЮНЯ 1941 г.)

Брест был одним из пограничных гарнизонов на территории СССР и прикрывал путь к центральной магистрали, ведущей в Минск, именно поэтому оказался одним из первых городов, который подвергся атаке. Штурм крепости начался утром 22 июня 1941 года одновременно с началом Великой Отечественной войны. Казармы и жилые дома командования были первыми подвергнуты мощному артиллерийскому огню и ударам со стороны авиации. Несмотря на то, что практически все офицеры погибли, оставшиеся в живых солдаты смогли быстро сориентироваться и создать крепкую оборону. Фактор внезапности сработал не так, как рассчитывал Гитлер, и штурм, который согласно плану должен был закончиться к 12 часам дня, растянулся на неделю.

Советская армия в течение этого времени сдерживала натиск неприятеля, несмотря на численное превосходство немцев. Оборона Брестской крепости стала важным сражением, в котором советские войска смогли показать свою готовность защищаться до последней капли крови.

С Брестом ООО «Газпром трансгаз Уфа» связывает история ветерана Великой Отечественной из Башкортостана Ришата Салиховича Исмагилова, откровенные воспоминания которого легли в основу документального фильма «Мой Брест», созданного при участии нашего предприятия. В момент съемок он был последним из оставшихся в живых защитников крепости, кто оборонял ее с оружием в руках не только в России, но и на всем постсоветском пространстве. Ценные кадры исторической хроники тогда направили специалисты ОАО «Газпром трансгаз Беларусь». Реквизит для съемок предоставили работники нашего предприятия и жители Уфы. Примечательно, что некоторые эпизоды были сняты непосредственно в ООО «Газпром трансгаз Уфа» – в зале истории информационно-выставочного центра. В преддверии 77 годовщины Великой Победы и в память о герое, покинувшем нас в 2020 году в возрасте ста лет, сын Ришата Салиховича передал в фонд предприятия книги, написанные ветераном.

г. Уфа

БОРЬБА В ТЫЛУ

Вклад республики в победу над фашистской Германией огромен: в годы войны из Башкирии ушли на фронт более 700 тыс. призывников и добровольцев. Здесь производились патроны, мины и снаряды, топливо, авиационные моторы, бронепоезда.

В Уфе и Ишимбае шили гимнастерки и шинели, уфимская, стерлитамакская и ишимбайская обувные фабрики перешли на армейскую обувь. Металлурги Белорецка освоили выпуск легированной стали для авиационной и танковой промышленности. Село поставляло фронту лошадей, мясо, зерно, овощи и картофель.

шестерым труженикам тыла оказана финансовая поддержка на приобретение лекарственных препаратов, мебели, проведение ремонта. Кроме того, в соответствии с Положением «О социальной защите пенсионеров», которое действует на предприятии, им направлена материальная помощь к празднику.

В преддверии Дня Победы в Приютовском ЛПУМГ прошли весенние субботники. Работники филиала, отложив на время привычные обязанности, вышли на уборку прилегающей территории и Парка славы в п. Приютово, потому что именно там пройдут основные торжества 9 мая. В мероприятии активное участие приняли молодые специалисты.

– Все работали с большим энтузиазмом, – отметил начальник Приютовского ЛПУМГ Андрей Кунилов. – Цель субботника – не только бережное отношение к прошлому, но и забота о будущем. Это воспитание молодежи в духе патриотизма и любви к Родине.

Приютовцы навестили ветерана Великой Отечественной войны Фахартина Гайничу Фаизутдинову. Труженик тыла, ветеран труда, отдавший родному управлению более 28 лет,

полон бодрости и оптимизма, встречает свою 90 весну за обыкновенным для него в эту горячую весеннюю пору занятием. Готовит к высадке в грунт рассаду, которую растит сам, из семечка. Жизнь из крошечного семечка.

– Мы навели порядок на приусадебном участке ветерана, перекопали землю в теплицах, вынесли картошку из погреба и провели техническое обслуживание газового оборудования, а Фахартин Гайнич напевал нам свои любимые песни, – рассказал инженер службы эксплуатации ГРС Георгий Кривоносов.

Работниками Дюртюлинского ЛПУМГ произведена высадка около пяти тысяч саженцев елей на территории между площадкой компрессорных цехов и села Москово. Аллея протяженностью около 500 метров посвящена 77-летию Победы. Она является символом сохранения традиций, преемственности поколений и памяти о подвиге народа в Великой Отечественной войне.

Подготовила
Эльвира КАШФИЕВА



Газотранспортники навестили ветерана предприятия, труженика тыла Фахартина Фаизутдинова



Дюртюлинцы высадили Аллею Памяти



Приютовцы привели в порядок Парк славы поселка

СТАБИЛЬНОСТЬ – ВОТ ЧТО ВАЖНО

В текущей геополитической и экономической ситуации в мире и стране каждому из нас нужна уверенность в завтрашнем дне. На самые волнующие вопросы, касающиеся социальной поддержки работников, ответила заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Татьяна Буравова.



Татьяна Буравова

– Татьяна Ильинична, есть базовые ценности, которые объединяют всех нас: здоровье и благополучие свое и близких, уют в доме и достаток в семье. Наше предприятие всегда их подкрепляло проводимой социальной политикой. Есть ли основания полагать, что последние события в стране и мире могут отразиться на мерах соцподдержки?

– Люди были, есть и будут нашей главной ценностью, поэтому беспокоиться не стоит: в Обществе в полном объеме будет продолжена системная и адресная социальная защита работников, пенсионеров и членов их семей. Именно семья – это наш тыл и фундамент, на котором строится вся наша жизнь, и конечно, мы продолжим поддерживать работников с семейными обязательствами. Это и оказание материальной помощи в связи с вступлением в брак и рождением детей. Это, безусловно, и поддержка многодетных родителей, помощь детям-инвалидам и детям, оставшимся без попечения родителей.

– Кстати, о детях. Наше предприятие – одно из немногих, где мамам и папам ком-

пенсируют плату за детские сады. Ждать ли аналогичной помощи в этом году?

– Да, безусловно. Отмечу, что по многолетней традиции будут поощрены и родители школьников, завершивших учебный год на «отлично».

– Кто еще может рассчитывать на дополнительную помощь?

– Будут производиться выплаты нашим молодым работникам для обустройства по новому месту жительства, при возвращении на работу после прохождения срочной военной службы, ветеранам боевых действий, ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС, а также будут компенсированы расходы сотрудников на посещение физкультурно-спортивных организаций в соответствии с Коллективным договором.

Конечно же, продолжится поддержка пенсионеров Общества: материальная помощь на оздоровление, в связи с юбилейными и праздничными датами и в других случаях.

– Ипотека остается главным инструментом в решении жилищного вопроса. Как сегодня реализуется Корпоративная программа жилищного обеспечения?

– В Обществе корпоративная программа жилищного обеспечения действует с 2011 года, ей у нас воспользовались уже более тысячи ста работников. В 2022 году будет продолжена выплата дотаций действующим участникам программы, во втором полугодии начнется работа по включению новых участников, также планируется оказание дополнительной помощи многодетным семьям участников программы для частичного погашения основного долга по ипотечным кредитам.

– Мы продолжаем жить в эпоху пандемии, и вопросы оздоровления как никогда актуальны. Сколько человек в этом году смогут рассчитывать на реабилитационно-восстановительное лечение?

– Реабилитационно-восстановительным лечением и отдыхом в здравницах Группы Газпром и санаториях Республики Башкортостан планируется охватить более 3 500 чело-

век, в том числе по линии добровольного медицинского страхования и по направлению «Мать и дитя». Будет продолжена работа по пользующейся спросом системе компенсации расходов на семейный отдых на объектах Группы Газпром. Это полюбовившиеся многим комплексы «Молния-Ямал», «Витязь», санатории им. М.В. Ломоносова, «Орен-Крым», «Факел» и другие. Во время летних каникул дети наших работников смогут отправиться на Черноморское побережье в детский комплекс «Сигнал», а также отдохнуть в оздоровительном центре «Спутник» в г. Салавате и других лагерях.

– До сих пор на юге и в Центральной России действуют временные ограничения полетов в аэропорты, не ставит ли это под вопрос работу санаторно-курортных учреждений?

– Работа в санаторно-курортных объектах ПАО «Газпром» ведется в штатном режиме, имеются альтернативные варианты проезда до места отдыха – железнодорожным и автомобильным транспортом, работает аэропорт г. Сочи. Так что можно спокойно планировать свой отдых.

Беседовала Эльвира КАШФИЕВА

Ежегодно 28 апреля во многих странах, в том числе и в России, отмечается Всемирный день охраны труда. Безопасный труд – основа качественной и полноценной жизни каждого человека, а также гарант бесперебойной работы для Общества.

Этот день является дополнительным импульсом к более взвешенному и серьезному отношению к вопросам личной безопасности на рабочих местах и напоминает о том, что охрана труда начинается с личного сознательного отношения каждого работника к безопасности своей деятельности.

В 2022 году в Обществе разработаны План мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью и Программа мероприятий по внедрению культуры производственной безопасности. Документ включает мероприятия по направлению лидерства и мотивации работников в области производственной безопасности, обучения и повышения компетенций, управления рисками и безопасного выполнения работ, разработки и внедрения информационно-управляющих систем.



Люди – главная ценность

ДИНАСТИИ

СИЛА ПОКОЛЕНИЙ

Трудовые династии – это показатель доверия к предприятию и надежности. Так считают Сергей и Владимир Слободчиковы, связавшие свою жизнь с Полянским филиалом.



Сергей и Владимир Слободчиковы

Братя Слободчиковы из Павловки – представители не только трудовой, но и спортивной династии. Оба газовики и оба гиревики. Старший Сергей – на заслуженном отдыхе, младший Владимир продолжает его дело в газокompрессорной службе Полянского ЛПУМГ – обеспечивает работу компрессорного цеха КС-4 согласно оперативным графикам нагрузок, следит за соблюдением технологических регламентов эксплуатации оборудования. Общий стаж машинистов технологических компрессоров – 60 лет. Сергей Николаевич в филиале был с первого колышка, удостоен звания «Заслуженный нефтяник Республики Башкортостан». Владимир Николаевич пришел в службу в 1996 году.

– За все эти годы ими не было допущено ни одного случая несанкционированного останова, аварийных и нештатных ситуаций, – рассказывают в подразделении.

Братья сильны не только традициями – оба приручили «двухпудовые» и неоднократно показывали высокие результаты в районных и корпоративных соревнованиях по гиревому спорту.

– Путь к гирям я проложил через лыжню, – рассказывает Владимир. – В школе вплоть до ее окончания увлекался лыжными гонками. Однажды учитель по физкультуре начал тренировать в подъеме гирь своего сына – втянулся и я. Так больше и не бросал это дело.

– А я пришел из смежного спорта – тяжелой атлетики, – подхватывает Сергей.

Личный рекорд Владимира Николаевича – 60 толчков. Он дважды участвовал в спартакиадах ПАО «Газпром» и достойно выдержал серьезную конкуренцию. По его мнению, корпоративные состязания – это история не про медали, а про то, что делает компанию командой.

– Гиревой спорт доступен для каждого мальчишки – можно заниматься в любом месте. Он учит исключительной концентрации и выносливости, – рассуждают братья. – А спорт в целом – самодисциплина, которая необходима и в работе, и в жизни.

Владимир Слободчиков дружен и с коньками, является капитаном хоккейной дружины филиала. Считает, что спортплощадка – это своеобразный мостик взаимопонимания с молодежью:

– В районах республики нашим предприятием созданы все условия для занятий спортом, и это очень ценно. Хочешь заниматься в зале? Добро пожаловать! На открытом воздухе? Нет проблем! Интересуют командные виды спорта? Приходи и играй!

Силачи Слободчиковы не боятся никаких трудностей. В любой ситуации каждый из них может рассчитывать на крепкое плечо брата!

Эльвира КАШФИЕВА

В РЕЖИМЕ «ЕДИНОГО ОКНА»

ООО «Газпром трансгаз Уфа» успешно решило задачу импортозамещения системы электронного документооборота – выполнен проект перевода с платформы Documentum на российское решение TESSA. О ходе проекта и полученных результатах крупнейшему российскому интернет-порталу и аналитическому агентству TAdviser рассказал начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Евгений Шепшелевич.

– Евгений Семенович, расскажите предысторию проекта внедрения системы TESSA.

– Проектом перехода на новую платформу системы электронного документооборота нам позволила заняться программа по импортозамещению, в рамках которой было выделено соответствующее финансирование. С 2008 г. предприятие эксплуатировало СЭД на платформе EMC Documentum. На определенном этапе использования начали возникать проблемы, связанные с ее сопровождением. Дело в том, что по прошествии времени в России практически не осталось специалистов, которые могли поддерживать системы на базе Documentum. Кроме того, они закрыты для изменений, их практически невозможно было дорабатывать, а нам хотелось иметь достаточно гибкую платформу, на которой мы могли бы построить не только систему делопроизводства, но также автоматизировать работу с договорами, интегрировать СЭД с системой управления производственно-хозяйственной деятельностью предприятия, реализовать ряд вспомогательных подсистем. Отдельным большим проектом мы рассматривали создание электронного архива. То есть выбирая новую программную платформу для системы документооборота, мы прежде всего оценивали существующие на рынке решения по уровню возможностей для реализации всего имеющегося функционала, чтобы пользователям различных систем удобно было работать на общей платформе, в «едином окне».

Естественно, занимаясь поиском новой программной платформы, мы стремились решить наши задачи в плане импортозамещения, как в прикладной части, так и в части системы управления базами данных и операционных систем. Кроме того, решение должно было отвечать требованиям информационной безопасности.

– Как проходил процесс выбора новой системы?

– При анализе рынка и выборе программных продуктов были учтены вопросы и проблемы, которые возникали в процессе эксплуатации предыдущей системы. В первую очередь, это производительность при работе

с огромными объемами данных, ограниченными возможностями по интеграции, сложные к восприятию интерфейсы, а также ограничения, связанные с развитием функциональности, трудности с развертыванием на клиентских компьютерах, отсутствие технической поддержки от производителя программного обеспечения.

Исходя из сформулированных требований, были рассмотрены различные программные платформы, на которых можно было реализовать комплекс задач в рамках единого информационного контура. Шорт-лист составили программные платформы 1С, Directum и TESSA. Наши специалисты провели встречи с представителями компаний-разработчиков, изучили возможности каждой из систем.

– Что вы получили в результате внедрения СЭД TESSA?

– В ходе проекта был автоматизирован весь делопроизводственный блок (входящие и исходящие письма, приказы, распоряжения, служебные записки, протоколы и др.). На качественно новом уровне реализован договорной блок, в составе которого разработан блок активного контроля лимитов при формировании проектов договоров. Также автоматизированы блоки ведения проектно-сметной и исполнительно-технической документации, реализован юридически значимый документооборот с контрагентами на основе интеграции с операторами документооборота. Команда проекта автоматизировала типовые маршруты согласования всех видов документов, внедрила шаблоны типовых договоров, резолюций, рассылок и прочее. Гибкий функционал системы позволяет нам комплексно использовать встроенные инструменты для планирования и контроля исполнения поручений и работ по направлениям деятельности.

– Какие преимущества новой системы можно выделить?

– Реализовав систему документооборота и приступив к ее эксплуатации, мы получили полное представление о программном обеспечении TESSA. Сегодня в наших руках гибкий и мощный инструмент, который позволяет быстро настраивать обработку бизнес-процессов,

обеспечивать интеграционные взаимодействия со смежными системами, обрабатывать процессы, связанные с большими массивами данных. При этом скорость обработки документов удовлетворяет самым высоким требованиям. Стандартный инструментарий TESSA позволяет выполнять уникальные настройки прав доступа и маршрутов согласования и подписания потоков документов, что немаловажно в крупной компании с большим объемом обрабатываемой корреспонденции. В то же время система открыта для разработки, позволяет развивать и адаптировать стандартные решения под требования бизнеса.

В целом СЭД на платформе TESSA показала себя как легкое в восприятии решение. Можно отметить ее максимальную адаптивность для пользователей. Что касается работы с документами раньше, то практически любое действие – наложить резолюцию, отправить файл по списку согласования и т.д. – было связано с необходимостью многократных повторений различных действий, внесения дополнительной информации, что существенно замедляло процесс обработки документов. В новой системе все работает в режиме «одного окна». В карточках наглядно представлена вся необходимая для работы с документами информация, интерфейс удобен и понятен, обработка документов выполняется быстро и легко. В целом, возможность работы в «едином окне», без переключения к различным системам, использование единых нормативно-справочных данных, а также сопровождение и развитие единого программного продукта позволяет существенно экономить финансовые, временные и трудовые ресурсы.

– Подытожим. Каковы количественные показатели работы СЭД?

– С начала постоянной эксплуатации (01.01.2021) в системе зарегистрировано и обработано около 30 тыс. договоров и дополнительных соглашений, около 60 тыс. входящих и исходящих писем, порядка 100 тыс. организационно-распорядительных и внутренних документов, а также около 4 тыс. нормативно-технических документов и 15 тыс. поручений.

Радует, что система адаптирована для работы с такими большими объемами данных. СЭД TESSA сохраняет высокую скорость навигации и поиска для всех сотрудников, работающих одновременно, и легко обеспечивает хранение и доступ ко всем карточкам. При этом скорость отправки и получения документа составляет менее 1 секунды.



Евгений Шепшелевич (Фото Ильфата Мамбетова)

В реализации проекта активное участие приняли руководители и специалисты всех заинтересованных подразделений ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Делопроизводственный блок формировался при активном участии ОДОУ, внедрение договорного блока и юридически значимого документооборота с контрагентами выполнялось совместно с ФЭУ, юридическим отделом, отделом подготовки и проведения закупок, бухгалтерией Общества. Специалисты технического отдела, СОРИСОФ и СОВОФ участвовали в проектировании блоков ведения проектно-сметной и исполнительно-технической документации.

Вопросы информационной безопасности, организации конфиденциального делопроизводства, реализации на платформе TESSA системы электронных пропусков курировали специалисты Службы корпоративной защиты.

Таким образом, одной из основных составляющих успешной реализации проекта стала командная работа специалистов и руководителей по всем функциональным направлениям Общества. А заинтересованность и поддержка руководства компании и лично генерального директора Шамиля Гусмановича Шарипова стали ключевым фактором успешной командной работы.

#МЫГАЗОВИКИ

«ЗНАНИЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ»

Многие считают, что человек должен каждые 5-7 лет менять место работы. Это нужно якобы для того, чтобы он получал новые знакомства, навыки, возможность сравнить свои компетенции с коллегами. Трудовой путь кабельщика-спайщика центрального технического центра связи Айдара Шарипова говорит об обратном.



Айдару Шарипову предстоит защищать честь Общества на «Фестивале труда» ПАО «Газпром»

«**К**огда вы много лет находитеесь на одной должности и выполняете одну и ту же работу, мозг начинает ослабляться и отдыхать», – пишут некоторые источники бескрайнего интернета. «В любом случае общение с новыми людьми идет только на пользу, ведь у них всегда можно научиться чему-то полезному», – утверждают другие. «Долго пребывая на одной работе, сотрудники теряют хватку к проявлению инициативы, человек уже больше не раскрывает полностью свой потенциал», – рассуждают третьи. Однако получать новые знакомства, сравнивать свои компетенции с коллегами и продолжать развиваться вполне возможно, не меняя привычный уклад профессиональной деятельности. Не верите? Это можно доказать на примере кабельщика-спайщика центрального технического центра связи Айдара Шарипова.

Айдар Ямилович трудится в Управлении

связи ООО «Газпром трансгаз Уфа» с 1992 года. Он доволен своей работой и родным коллективом. Новые знакомства получает, будучи наставником для молодежи, компетентность свою в любимой профессии регулярно испытывает на конкурсах профессионального мастерства, потенциал продолжает раскрывать, внося рационализаторские предложения по совершенствованию рабочего процесса.

За тридцать лет работы в Управлении связи Шарипов Айдар Ямилович зарекомендовал себя исключительно с положительной стороны.

«Ответственный, исполнительный и грамотный специалист. Полностью знает схему расположения кабельных линий связи, находясь в зоне обслуживания центрального технического цеха связи, обеспечивает их сохранность при работе сторонних организаций. Обладает большим практическим опытом работы», – характеризует кабельщика-спайщика его руководство.

Айдар Шарипов живет по принципу «Знаний много не бывает» и находится в постоянном поиске новой информации. Проявляет интерес к современным разработкам в области эксплуатации кабельных линий связи,

легко осваивает инновационные методы работы, самостоятельно изучает новейшие технологии и наращивает свои технические навыки. Исходя из многолетнего практического опыта, он предложил переделать струбицы, что позволило облегчить процесс работы кабельщика-спайщика. В 1997 и 2002 годах повышал квалификацию кабельщика-спайщика в отраслевом институте «Омскгазтехнология» в городе Омске, в 2013 проходил обучение в Учебно-производственном центре Общества. Накапливая с годами практический опыт и знания, он щедро делится ими с молодыми коллегами. Кстати, именно за наставничество Айдар Ямилович был награжден Благодарностью генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа».

А еще он частый участник, неоднократный победитель и призер конкурса профессионального мастерства «Лучший кабельщик-спайщик» ООО «Газпром трансгаз Уфа». Именно поэтому ему доверено защищать честь Общества на уровне ПАО «Газпром» на «Фестивале труда», который состоится уже скоро.

Самат АЗАМАТОВ

КАНИКУЛЫ В СТИЛЕ ЭКО

Команда ООО «Газпром трансгаз Уфа» в дни весенних каникул приняла участие в Первом экологическом лагере ПАО «Газпром». Он был организован Департаментом (С.В. Куприянов) при поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и собрал 25 команд из разных регионов присутствия компании.



С любовью к природе

Смысл нового газпромского проекта заключается в формировании обучающей среды и площадки для обсуждения экологических вопросов. По факту получилось гораздо шире – несколько дней для детей работников компании реализовывались разнообразные мероприятия, направленные на их всестороннее развитие и повышение социальной ответственности перед обществом. Это обязательно пригодится в будущей профессиональной, личной, общественной жизни!

Команды-финалисты были приглашены по итогу отборочного тура, который прошел в заочном формате. Арина Сирен, Диана Чанышева, Влада Осипова, Анна Филимонова, Марсель Хисамутдинов и молодой специалист предприятия Сергей Головин из ООО «Газпром трансгаз Уфа» на протяжении многих лет занимаются вопросами экологии, и закономерно, что именно им была представлена честь представлять предприятие.

– Для меня жизнь в стиле эко – это не пустой звук. Тема повышения экологической грамотности и развития соответствующих привычек интересует меня давно. Я создаю и защищаю проекты по данной теме, стараюсь, чтобы о проблемах загрязнения окружающей среды задумывались, о них говорили и прилагали усилия для того, чтобы сохранить нашу планету, – говорит Диана Чанышева, чей папа трудится в Управлении аварийно-восстановительных работ.

25 команд старшеклассников со всей страны приехали в лагерь «Прометей» (ООО «Газпром

трансгаз Екатеринбург») для того, чтобы в молодежной среде обсудить темы экологии регионов, где они живут.

– Совсем скоро мы поступим в вузы, и в нашей жизни начнется очень интересный и одновременно непростой этап. Уверена, что многие из тех, кто сюда приехал, посвятят себя работе в сфере экологии, а это крайне важное и сложное занятие, в котором не обойтись без помощи единомышленников, – отметила Влада Осипова, которая учится в 11 классе.

На протяжении недели ребята много общались с ведущими спикерами, жарко дискутировали и посетили большое количество познавательных мастер-классов. Каждый участник находит что-то свое, нужное и полезное.

В приоритете была экологическая проблематика. Вот некоторые примеры:

– Заместитель начальника Управления – начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Игорь Яценко рассказал об экологической политике компании. Сделал он это на примере разработки энергоемких газоперекачивающих агрегатов, мониторинга утечек метана с помощью беспилотных летательных аппаратов, новых подходов к ремонту газопроводов.

– «Что такое осознанное потребление? Как сформировать экологические привычки, и зачем они нужны?» Об этом рассказал начальник отдела окружающей среды ООО «Газпром добыча Краснодар», лучший эколог ПАО «Газпром» Александр Фалин. Кстати, эти вопросы затронул в своем обращении к участникам лагеря и председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук: «Важно помнить о культуре потребления. Что говорить, мы привыкли жить максимально

комфортно, пользоваться современными технологиями, всем тем, что создано благодаря природным ресурсам. Считаю, что каждому из нас важно в своей голове, в своих привычках сформировать такую культуру потребления, чтобы в ней отразилась забота о природе, забота о будущих поколениях».

– Эколог ООО «Газпром нефтехим Салават» Виталий Куртинов познакомил с экзотическим цветком – эйхорнией, растением, которое используется в нефтехимическом производстве в качестве природного фильтра.

– Главный специалист Департамента ПАО «Газпром» Ирина Бадрызова провела лекцию «Отказ от использования одноразового пластика». Ребята обсудили с ней особенности переработки и утилизации пластиковых отходов, рассмотрели возможности применения цифровых технологий для автоматизации этих процессов, сыграли в деловую игру.

Много внимания было уделено мировой энергетике и ведущей роли «Газпрома» в ней. Вот некоторые примеры:

– Начальник Департамента развития Национальной газомоторной ассоциации Александр Тавдишвили провел занятие о пользе газомоторного топлива. Ребята узнали, чем отличается сжатый природный газ от сжиженного, сколько в России автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, почему перевод автотранспорта на газомоторное топливо важен для улучшения экологической обстановки.

– Валерий Бессель – профессор Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина – выступил с лекцией «Природный газ – основа устойчивого развития мировой экономики».

Не меньше внимания было уделено всестороннему развитию молодых газпромцев. Примеров много:

– Путешественник Константин Мержоев рассказывал об экспедиции «Россия», которую он организовал в 2021 году. За 292 дня 9 туристов прошли пешком и на снегоступах, проехали на велосипеде и автомобиле, прошли на катамаране и ледоколе 35 000 километров вдоль всей границы России.

– Денис Калинин – начальник службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург» – рассказал об уникальном исследовательском и в чем-то туристическом маршруте «Тайны Мангазеи» по старинному торговому пути русских поморов – части Мангазейского морского хода. Кстати, один из участников и инициаторов этого проекта – профсоюзный активист из «Газпром добыча Ямбург профсоюза» Павел Нефедов.

– Мастер-класс о том, как сделать хорошую фотографию, провела главный эксперт Департамента ПАО «Газпром», профессиональный фотограф и автор нескольких персональных фотовыставок Марина Сивакова.

– Интенсив по эффективности публичных коммуникаций провела журналист, писательница и волонтер Шекия Абдуллаева. Она дала подсказки, как управлять вниманием аудитории, научила работать с фактурой докладов. А актер театра и кино Александр Логинов дал ответы на вопрос: «Как справиться с волнением перед публичным выступлением?» Мастер-классы были полезны – ведь участникам предстояло публично презентовать свои проекты.

– В Экологический лагерь приехали представители поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт». Станислав Казаков провел взрослый разговор с подростками, рассказывал случаи из работы отряда и отвечал на вопросы. Получилась серьезная беседа про взаимопонимание между взрослыми и детьми.

– Участники первого Экологического лагеря побывали в Центре по мониторингу и реабилитации хищных птиц «Холзан» – здесь пернатые обретают вторую жизнь. Такие визиты превращают людей в волонтеров, помогающих птицам, собакам, кошкам. И это важно!

– Ярким финалом мероприятий всестороннего развития стала интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» Ее провел первый чемпион СССР по брейн-рингу, двукратный обладатель «Хрустальной совы», давний партнер «Газпрома» Алексей Блинов.

Все команды, принимавшие участие в работе Первого экологического лагеря ПАО «Газпром», представили свои экологические проекты. Так, прозвучало много интересных идей про бережливое отношение к природе, альтернативу использования пластика, современные технологии продвижения ЖИЗНИ В СТИЛЕ ЭКО (эта фраза стала девизом Экологического лагеря). В ходе защиты проектов дети читали доклады, показывали театрализованные сценки, пели и даже танцевали. Проект ребят из «Газпром трансгаз Уфа» был посвящен влиянию человека на окружающую среду. Они сняли мультипликационный фильм о формировании экопривычек, рассказали стихотворение, которое сочинила Диана Чанышева, и разработали целую дорожную карту по минимизации влияния человека на природу.

– Ребята очень серьезно подошли к теме. Их дорожная карта может уже сегодня быть внедрена в любом регионе страны, – отметил член жюри Алексей Блинов.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото Кирилла Дедухина

Дни участников эколлага были насыщены событиями и эмоциями. Новые знакомства и впечатления выливались в творчество. Диана Чанышева помимо занятий экологией пишет стихотворения. Вот одно из них.

Спасем мы воздух, землю, воду,
Сбережем нашу природу,
Ее красоты защитим,
Зачахнуть ей мы не дадим!

Окружающий мир так велик!
Ценен каждый в нем прожитый миг.
Так давайте его таким сохраним:
Свежим, чистым, цветущим, родным!

Мы неравнодушны к земле,
К воздуху и чистой воде.
Будем усердно и смело спасать
От человека нашу природу!

Мы готовы работать,
Создавать и менять,
Готовы природу свою защищать!
Узнают все про наши дела,
Мы – «Газпром трансгаз Уфа»!



Участники и организаторы Первого экологического лагеря ПАО «Газпром»

МАСТЕР ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

Рафаэль Хусаинов из Ургалинского ЛПУМГ – универсальный специалист. Он одинаково хорошо разбирается в вопросах строительства, а также эксплуатации линейной части магистральных газопроводов, технологических компрессоров и газораспределительных станций. Выбрав профессию газовика еще в 80-х годах, верен ей на протяжении всей жизни.

Сегодня стаж его деятельности насчитывает почти 35 лет. За это время Рафаэль Агзямович стал мудрым наставником для многих молодых специалистов, которых поддерживает и словом, и делом. Большинство из них уже продвинулись по службе, стали мастерами, инженерами и начальниками, но тем не менее продолжают консультироваться со своим старшим товарищем по производственным вопросам.

Трудовой путь Рафаэля Хусаинова начался в 1988 году с должности машиниста технологических компрессоров 3 разряда ГКС в Ургалинском ЛПУ Башкирского УМГ ПО «Уралтрансгаз». Затем был перерыв на прохождение службы в Вооруженных силах СССР, после чего в 1991 году молодой работник снова вернулся на производство в должности плотника 4 разряда ремонтно-строительной группы филиала. Те далекие времена Рафаэль Агзямович вспоминает с улыбкой. Говорит, это был интересный, насыщенный событиями период развития газотранспортной системы республики, строительства новых газопроводов и газораспределительных станций.

– Очень хорошо помню строительство ГРС «Верхние Кизги» в 1993 году, когда я был инженером-строителем по капитальному строительству ремонтно-строительной группы, – рассказывает Рафаэль Хусаинов. – Для меня это было первое знакомство с процессом возведения объектов магистрального газопровода, с узловым оборудованием и системами ГРС.

В 1997 году Рафаэль Агзямович был назначен на должность трубопроводчика линейного 5 разряда тогда еще ремонтно-эксплуатационной службы. С того момента перспективный работник, жадный до новых знаний, с головой погрузился во все технологические процессы транспорта газа.



Рафаэль Хусаинов за работой

– Линейно-эксплуатационная служба Ургалинского ЛПУМГ эксплуатирует линейные части магистральных газопроводов, газораспределительные станции и средства ЭХЗ, проводит техническое обслуживание, текущих и капитальный ремонт данных объектов. Это время стало очень ценным для развития профессиональных навыков, – рассказывает он.

В 2001 году по результатам успешной деятельности последовало повышение до должности мастера РЭС. С этого момента Рафаэль Агзямович стал нести ответственность не только за производственный процесс, но и за жизнь и здоровье персонала в бригаде. Вот уже 21 год газовик развивается в этой профессии. Сегодня он является признанным многими поколениями наставником как для трубопроводчиков линейных, инженерно-технических работников ЛЭС, так и для операторов ГРС.

– От оператора газораспределительной станции зависит бесперебойная работа стратегического объекта. Это очень ответственная должность, предполагающая хорошую техническую подкованность человека, – продолжает Рафаэль Агзямович. – Персонал ГРС

должен хорошо разбираться в работе станции, понимать механизмы редуцирования, процессы замера и расхода газа, одоризации.

Многие молодые ребята начинают свой путь на предприятии с этой должности, и в такой момент важно чувствовать поддержку опытных товарищей, терпеливых и грамотных, как Рафаэль Хусаинов. Они помогают освоиться, вникнуть в систему транспорта газа, делаясь собственными наработками, знаниями. В результате еще вчерашние выпускники вузов и ссузов постепенно крепнут в профессиональном плане и уверенно продолжают начатый на производстве путь.

Правильно подготовленный, квалифицированный персонал, освоивший требуемые для осуществления эксплуатации и обслуживания объектов магистрального газопровода компетенции, – это залог успешной деятельности большого предприятия. Оттого так велико значение наставничества, поддерживаемого в «Газпром трансгаз Уфа».

Денис ПРОКУДИН,
начальник ЛЭС Ургалинского ЛПУМГ ■



КС-17 «Поляна»

ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП

На КС-17 «Поляна» стартовал заключительный этап масштабной реконструкции. В его рамках выполнено отсечение ГПА № 21,22,23 силовыми заглушками, производится демонтаж оборудования этих агрегатов, металлоконструкций, трубной обвязки. До конца года планируется ликвидация трех газоперекачивающих агрегатов, блока топливного пускового газа, предназначенного для ГПА типа «Волна», склада горюче-смазочных материалов и замена дизельной аварийной электростанции с обновлением оборудования комплектных трансформаторных подстанций.

Аналогичные работы будут проведены на КС-19 «Шаран». Тем временем предприятием обеспечена высокая готовность к продолжению проекта и проведению реконструкции КС-17А «Поляна» и КС-19А «Шаран» с поэтапным вводом газоперекачивающих агрегатов в 2023–2026 гг.

ГОСТИ ИЗ ТАТАРСТАНА



Специалисты из соседней республики изучают работу двигателя АЛ-31СТ

В Полянском ЛПУМГ с целью изучения опыта эксплуатации газоперекачивающих агрегатов с уфимским двигателем АЛ-31СТ побывали инженеры КИПиА и газокомпрессорной службы, а также машинисты технологических компрессоров ООО «Газпром трансгаз Казань».

Перед коллегами из Татарстана стоит задача по доработке в текущем году ГПА-Ц-25НК на КС «Арская» и проведению в 2023 году опытно-промышленной эксплуатации перспективного двигателя АЛ-41СТ мощностью 25 мегаватт. Новый привод создается на основе зарекомендовавших себя на двигателе АЛ-31СТ технических решений, поэтому специалистам крайне важно уже сейчас изучить его конструкцию и перенять от своих коллег из Башкортостана опыт и подходы к эксплуатации.

КНИГИ – ДОНБАССУ

ООО «Газпром трансгаз Уфа» и профсоюзная организация Общества присоединились к всероссийской акции «Книги – Донбассу». Детям освобожденных территорий Украины газотранспортники отправили сказки Пушкина, сборники стихов Агнии Барто и Корнея Чуковского, классическую литературу, учебники по русскому языку и истории для учащихся средних и старших классов, входящие в федеральный перечень.



Предприятие закупило книги детям ДНР и ЛНР

ТОТ, КТО РЯДОМ

Марат Сагитов – призер республиканского конкурса «Лучший наставник». Для того, чтобы познакомиться с ним поближе, мы отправились на крупнейшую газораспределительную станцию региона, где он работает оператором.



Марат Сагитов: «Нужно просто любить свое дело»

Марат Ульфатович, работая оператором ГРС «Новоалександровка», выполняет одну из главных задач Кармаскалинского филиала – обеспечение бесперебойной подачи газа потребителям города-миллионника Уфы. Для этого, конечно, необходимо обладать высокой квалификацией, ответственностью, да и просто любить свою работу. Все эти качества у него есть.

Но обо всем по порядку. В середине 80-х, окончив Нефтекамский нефтяной колледж, молодой человек два года служит в армии в составе группы Советских войск в Германии. Де-

мобилизовавшись, работает в нефтяной отрасли, а в 1989-м устраивается оператором ГРС Дюртюлинского ЛПУМГ. С тех пор он успешно трудится в системе транспортировки газа. Менялись должности, менялись газораспределительные станции, сменилось даже название предприятия, а преданность любимому делу осталась неизменной. В Кармаскалинском ЛПУМГ Марат Сагитов с 2015 года.

– Коллектив у нас небольшой, но дружный. В последние годы пришло много молодых людей. Несмотря на возраст, грамотные, толковые ребята. Почти все с высшим образова-

ем или совмещают работу с учебой в университете, – рассказывает Марат Ульфатович, который, к слову, и сам окончил Уфимский нефтяной университет заочно.

Молодым специалистам, вновь пришедшим на предприятие, не хватает определенных практических навыков. Марат Сагитов – тот самый человек, который всегда приходит на помощь молодежи и готов ответить на все возникающие у них вопросы. Тот, кто всегда рядом. Качества наставника по достоинству оценило жюри ежегодного республиканского конкурса, организованного министерством семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана. В нем приняли участие работники предприятий социальной, производственной сферы, здравоохранения и образования. Оценка участников осуществлялась комиссией по десятибалльной системе. При этом учитывались следующие критерии: наличие программы работы с наставляемыми, достижение целей наставничества, участие в конкурсах наставничества (профессионального мастера) и другие. Марат Сагитов вошел в тройку лидеров состязания – тоже представителей ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Семья Марата Ульфатовича – еще одна славная династия газовиков. Супруга – диспетчер, а дочь – инженер Управления связи. Сын, как и отец в молодые годы, трудится в нефтяной отрасли.

Скромный и немногословный, он лишь вкратце рассказал о себе, о своей жизни. И в очередной раз мы убеждаемся в том, что людям, снискавшим уважение коллег за профессионализм и отношение к работе, не свойственно громко говорить о своих достижениях. Для них важнее качественно и добросовестно трудиться на общий результат.

Самат АЗАМатов ■

В ГОРОДЕ, ГДЕ ЛЮБЯТ ХОККЕЙ

Во Дворце спорта прошли ежегодные товарищеские матчи по хоккею с командой «Российская пресса», а также финал Корпоративной хоккейной лиги.



Очередная встреча на льду башкирских газотранспортников и федеральных журналистов

На льду встретились «пятерки» игроков от ООО «Газпром трансгаз Уфа», сборной администрации ГО г. Уфа, ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» и ООО «Газпром трансгаз Уфа» с федеральными журналистами.

На церемонии открытия турнира генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов отметил, как с 2013 года расширилась география встреч. Они проходили в разных районах и городах республики – команды встречались на ледовых площадках в Уфе, Кармаскалах, Сибее, Туймазах, Дюртюлинском и Нуруммановском районах.

– Сегодня мы вновь собрались в столице Башкортостана. Надеюсь, что энергия нашего славного города, города, где любят хоккей и играют в него от мала до велика, вдохновит вас на победу и дружеское общение, – сказал Шамиль Гусманович и пожелал всем игрокам честной борьбы без травм.

Выступающий в этот раз в качестве тренера команды «Российская пресса» Денис Казанский признался, что он ждал этого турнира и всегда с удовольствием приезжает в Башкортостан. «Потому что тут живут открытые, добрые и светлые люди», – сказал он и поблагодарил коллектив «Газпром трансгаз Уфа», лично Шамиля Гусмановича Шарипова за пропаганду спорта и здорового образа жизни.

Игры открыла встреча команд «Российская пресса» и сборной администрации г. Уфы, ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» (три «пятерки»). Быстрая, захватывающая и полная интересных поворотов встреча завершилась со счетом 9:6 в пользу команды журналистов.

2 апреля состоялись не менее жаркие хоккейные баталии. Первыми вышли на лед сборная мэрии Уфы, ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» и газотранспортников. Команда организаторов турнира при всем своем гостеприимстве хозяйничала на льду. Счет на табло – 7:12. Товарищеский матч между командами «Рос-

сийская пресса» и ООО «Газпром трансгаз Уфа» был полон неожиданностей. Первый отрезок игрового времени хозяева уверенно лидировали. Второй период завершился со счетом 6:6. На последней минуте третьего периода, при счете 7:8, газотранспортники снимают вратаря, и шесть хоккеистов штурмуют «пятак» соперников. Но чуда не случилось. 7:9 в пользу «Российской прессы»!



Роман Широков, бронзовый призер чемпионата Европы по футболу 2008 года, трехкратный чемпион России и двукратный обладатель суперкубка России, обладатель кубка и суперкубка УЕФА в составе «Зенита»:

– Отличные команды, отличная организация турнира. Впрочем, как всегда, в Уфе все на уровне. Спасибо соперникам за прекрасную игру. Еще ни разу не было такого, чтобы команды играли плохо. Уровень хоккеистов с каждым годом растет. Думаю, в следующем году нам будет еще сложнее с ними играть, и будет еще более интересный хоккей!



Кубок отправился в Москву



Роман Скворцов, комментатор и эксперт «МАТЧ-ТВ»: – Играть с командой «Газпром трансгаз Уфа» было непросто. Мы большую часть времени отыгрывались и «достали» из себя все. Заслуга соперника в том, что он заставил нас выложиться на максимум. Каждая команда приблизилась к своему лучшему хоккею, и каждый из нас отдал для победы все.

КОРПОРАТИВНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА

В матче за 3 место Корпоративной хоккейной лиги встретились команды Кармаскалинского ЛПУМГ и СК УФА. Гости с первых минут показали свою сыгранность и высокие скорости. Особенно отличился игрок под номером 14 Азат Ишкильдин. Итог встречи 3:8. Кармаскалинцы становятся бронзовыми призерами I дивизиона турнира Корпоративной хоккейной лиги.

Первый период игры за 1 место между командами СКЗ и УТТиСТ, начавшийся одинаково активно, завершился со счетом 1:0 в пользу первых. Не на шутку разгорячившись, команда СКЗ во втором периоде забила еще три безответные шайбы. 4:0 после 2 игрового отрезка. В начале третьего периода СКЗ снова расстраивает голкипера команды УТТиСТ. 5:0. Мощная поддержка болельщиков УТТиСТ и старание команды все же помогли забить заветную шайбу. Цифры на табло 5:1. С этим счетом и завершилась встреча в финале КХЛ. Кубок I дивизиона 12-го турнира Корпоративной хоккейной лиги ООО «Газпром трансгаз Уфа» у команды СКЗ.

Места среди команд второго дивизиона распределены следующим образом: I место – Шаранское ЛПУМГ, II место у команды Стерлитамакского филиала, III место завоевали хоккеисты из Ургалинского ЛПУМГ.

Самат АЗАМАТОВ.

Фото Азамата Нутфуллина



Победа за СКЗ!

В первом дивизионе «Лучший защитник» – Константин Гамаюров (Кармаскалинское ЛПУМГ), «Лучший нападающий» – Артур Мансуров (СКЗ), «Лучшим игроком» становится Леонид Голованов (УТТиСТ) и «Лучший вратарь» – Марат Гизатуллин (СКЗ). Во втором дивизионе «Лучшим защитником» признан игрок команды Стерлитамакского ЛПУМГ Руслан Рахматуллин. «Лучшим нападающим» становится еще один хоккеист из стерлитамакской команды Антон Бочкарев. «Лучший игрок» – Азат Ахметзянов, «Лучший вратарь» – Артур Мякшин. Оба представляют команду Шаранского ЛПУМГ.



Финалисты и призеры двух дивизионов Корпоративной хоккейной лиги

ДЕНИС КАЗАНСКИЙ: Я БЫ МЕЧТАЛ РАБОТАТЬ В ТАКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

О том, почему важно развивать корпоративный спорт и чем приглянулся «Российской прессе» наш регион, мы поговорили со спортивным комментатором Первого канала, тренером команды «Российская пресса» Денисом Казанским.



Денис Казанский: «Газовики любят спорт и несут его в массы»

– Вы приезжали в Уфу, в «Газпром трансгаз Уфа», чтобы сыграть в хоккей. Ваши впечатления?

– Для нас это уже по счету десятый визит в Уфу и «Газпром трансгаз Уфа». Газовики – наши большие друзья. Мы познакомились в 2012 году, когда в Уфе проходил Чемпионат мира по хоккею среди молодежных команд. Случайная встреча переросла в большую дружбу.

– Если смотреть в динамике, как развивается корпоративный спорт в «Газпром трансгаз Уфа»?

– Если говорить о хоккее, то сейчас в КХЛ предприятия две лиги, а это 13 команд! Я знаю, что начиналось все с одной сборной, сейчас же команды есть у каждого филиала, которые находятся в разных районах Башкирии. Это доказательство роста, последовательной работы и любви к спорту у руководства и коллектива. И могу уверенно сказать, что уровень игроков растёт год от года. Иногда весьма сложно переиграть машиниста или инженера газоконпрессорной службы, порой невозможно выиграть у мастера линейной эксплуатационной службы. Я уже почти все профессии газови-

ков знаю! Если серьезно, то ребята профи не только в работе, но и в спорте. Они вместе трудятся, вместе играют в хоккей, вместе колесят по соревнованиям любительских команд среди филиалов, а иногда и других предприятий «Газпрома». Я бы мечтал работать в таком коллективе. И тут нужно отдать должное руководству предприятия, генеральному директору Шамилю Гусмановичу Шарипову, это тот человек, который для своего коллектива делает очень много. Помимо отличных условий для труда, тут созданы шикарные условия для занятий спортом. Хочешь, играй в хоккей, хочешь, в волейбол, футбол, баскетбол. Причем все команды достаточно хорошего уровня подготовки. Есть хорошие тренеры, материальная база и поддержка.

Я много где бываю, поверьте, мне есть с чем сравнивать.

– В чем смысл корпоративного спорта? Это про здоровье, про достижения, имидж или тимбилдинг? Какую пользу компаниям приносит участие в спортивных мероприятиях? И для чего это сотрудникам, на что они мотивируются?

– Это про все – тут нет какой-то одной причины, которая подчеркивается, например, таким коллективным видом спорта, как хоккей. Все, что вы перечислили, безусловно, имеет значение. Работа в «Газпром трансгаз Уфа» серьезная и требует повышенной концентрации внимания, большой ответственности. И нужно сказать, что такой любви к своему делу, своей профессии, какая есть у башкирских газовиков, я мало где встречал. Отсюда и высокие результаты.

Поэтому есть необходимость переключения, смены деятельности. Ну и конечно, спорт всегда объединяет и помогает в любом труде.

– Как оцениваете уровень развития корпоративного спорта в России, регионе?

– Надо понимать, что не везде настолько развит хоккей, как в Башкирии, футбол чуть проще развивать. В хоккее лед, экипировка, время. А в футболе достаточно взять мяч и побежать. Но те регионы, где мы играли в хоккей в структуре «Газпрома» – в Уфе, Ухте, Казани, Чайковском – это что-то феноменальное. Это интерес для всех, кто принимает участие, это

единение. Четыре года назад в Уфе был «Кубок вызова», когда «дочки» «Газпрома» приезжали сюда, чтобы играть в хоккей. Соревнования среди предприятий такой глобальной компании – это всегда очень интересно.

В «Газпром трансгаз Уфа» работают люди, которые умеют объединять общей идеей, спортом, достижениями. Отсюда, я думаю, у них очень значительные успехи в научной и инновационной деятельности, они ежегодно в лидерах в «Газпроме» по рационализаторству. Я считаю, что это все звенья одной цепи. Это спорт их так объединил, а они дальше двигают эту синергию по всей стране.

– Чем принципиально корпоративный спорт отличается от спорта профессионального?

– В последнем случае люди зарабатывают деньги, им живут. А для тех, кто работает в корпорации – это хобби.

– То есть непрофессиональный спорт более душевный и ближе к чистому спорту, нежели к бизнесу?

– Безусловно, ведь когда ты работаешь, к примеру, в «Газпроме» и идешь играть в хоккей, ты забираешь свое время, личное. Это абсолютно чистая физкультура. А когда ты занимаешься профессиональным хоккеем, как раз наоборот все. Весь твой календарь подчинен одному виду спорта.

И поэтому, наверное, команда «Российская пресса» так дружна с «Газпром трансгаз Уфа». Нас объединяет любовь к одному виду спорта, в большинстве своем мы не профи в хоккее. В нашей команде играют комментаторы, операторы, режиссеры и ведущие спортивных каналов. Есть, конечно, и у нас профессиональные спортсмены Дмитрий Сычев, Андрей Николишин, Роман Широков, но они уже давно не в большом спорте.

– Какова, по-Вашему, роль предприятий, в частности, «Газпром трансгаз Уфа», в деле развития массового спорта? Или, может, правильно делить – работа отдельно, спорт отдельно? Что скажете о финансировании профессионального спорта?

– У меня сложное отношение к этому. Государственные деньги в профессиональном спорте не должны присутствовать. Там все-таки, на мой взгляд, должен быть бизнес, а не социальная ответственность. Что касается спорта внутри предприятия, то это самое важное, что может быть. А дальше все очень про-

сто – отец идет играть в хоккей, берет жену с ребенком, который смотрит и тянется за примером своего отца. Дальше идут спортивные секции для детей – опять же, внутри-корпоративная история. Одно цепляет другое. И это все присутствует в «Газпром трансгаз Уфа». Тут есть и взрослые команды, и детские. А какие они праздники спорта организовывают в селах Башкирии. К примеру. Мы с ними ежегодно встречаемся в совершенно разных местах. Были мы в хлебосольном Сибее, спортивных Кармаскалах, душевном Москово, живописной Павловке, да много где. Они строят там хоккейные площадки, заливают лед, приглашают на игры всех жителей. И знаете, как это трогательно – получить из рук местной бабушки носки, связанные вручную, с твоим хоккейным номером, или вот сфотографироваться с местной дворовой командой, игроки которой говорят, что в будущем будут, как Антон Верницкий, в телевизоре работать или на Олимпиаде участвовать, как Андрей Николишин.

Газовики любят спорт и несут его в массы.

– На выездах сборная журналистов старается проводить мастер-классы для детей. Почему это важно для вас?

– Потому что вместе с нами ездят спортсмены, которые достигли очень высоких показателей в профессиональном ремесле. Этот момент очень важен для тренеров и детей. Это помогает расширять горизонты. И это очень важно для «Газпром трансгаз Уфа», они помогают детям поверить в себя.

– Как команда «Российская пресса» пришла к играм корпоративной направленности? Вы играете с газовиками, военными и представителями других профессий, и это не разовые выезды.

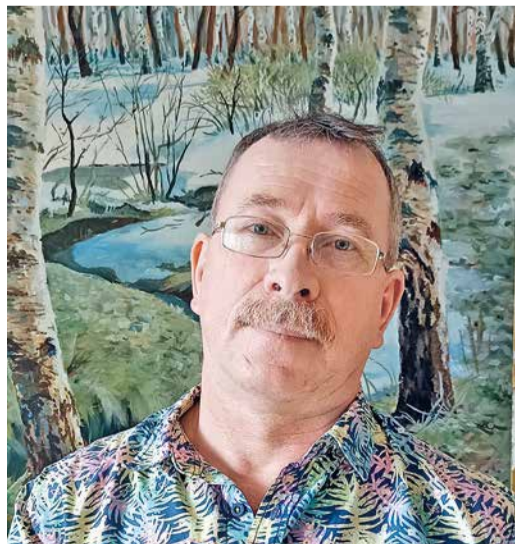
– Нас приглашают. Мы очень давно дружим с руководством «Газпром трансгаз Уфа» – повторюсь, с того момента, когда в Уфе был молодежный чемпионат мира. И с тех пор приезжаем сюда каждый год с большим удовольствием. Мы узнаем новые территории, новых людей, проехали практически всю Башкирию. Матчи в Уфе крайне редки. В этом тоже есть интерес, ведь Уфа в этом плане избалована немного вниманием, а когда ты приезжаешь, к примеру, в Сибай или Салават – это здорово, это событие.

Беседовал Самат АЗАМАТОВ

ХОББИ

УЛЫБКА ПАУТИНКИ

В филиале библиотеки им. А.-З. Валиди проходит первая персональная выставка живописи инженера второй категории службы строительного контроля ИТЦ Александра Лапина под названием «Улыбка паутинки».



Черная вдохновение от природы...

В экспозицию вошли живописные полотна, которые воспевают красоты родного края. В зале выставлено 14 работ. Из них 12 написаны рукой художника. Одна принадлежит маме Нине Павловне, выполнена карандашом и сделана прямо в больнице в день, когда появился на свет сын Саша. Изображение цветка на сером листе бумаги – простой рисунок, но сколько в нем тепла, нежности и ласки...

Еще одно произведение в карандашной технике – портрет самого художника, написанный его дочерью Валерией. Это ее учебное задание – она пошла по стопам отца и сегодня обучается на первом курсе УГНТУ по специальности «Архитектура».

Автор признается, что пишет только пейзажи. Первая картина из-под кисти мастера вы-

шла в 2000 году. На завершение одной работы уходит от нескольких дней до нескольких лет.

– Идеи и вдохновение беру от природы. На рыбалке или в лесу. Написание каждой картины нужно свое расположение духа. Бывает, с утра начинаешь работать в сдержанных тонах, а к вечеру настроение меняется, и получается яркая, красочная работа, – рассказывает художник.

Выставку Александра Лапина посетили друзья-соратники, коллеги и просто неравнодушные к искусству горожане. В то время, когда пробуждается природа и весна нас балует разноцветными красками, картины мастера особенно гармонируют с состоянием души.

Самат АЗАМАТОВ



Годы творчества Александра Лапина нашли отражение в первой персональной выставке