

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА» СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ПЕРЕДАЧА НОВОЙ ТЕХНИКИ ФИЛИАЛАМ.

Читайте на стр. 4



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ДВИГАТЕЛЮ АЛ-31СТ –
«ЗЕЛЕНЬКИЙ СВЕТ»!

стр. 2-3



«ВЫМПЕЛ»
ДЛЯ «ГАЗПРОМА»

стр. 6



БИТВА ПРОФЕССИОНАЛОВ

стр. 8-9



«ПОЛЯНА», РОДНАЯ МОЯ!

стр. 10-11



В ШАГЕ ОТ ПОБЕДЫ

стр. 16

ЦИФРА НОМЕРА

17 ЕДИНИЦ

газотурбинных приводов АЛ-31СТ эксплуатируется в настоящее время на нашем предприятии.

ЦИТАТА НОМЕРА

«Продолжаются работы в направлении улучшения эксплуатационных характеристик двигателя АЛ-31СТ и создания в газотранспортной отрасли газоперекачивающих агрегатов нового образца, где будут в полной мере реализованы инновационные технические решения».

Шамиль ШАРИПОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа»

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

Правление ОАО «Газпром» и Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) компании на совместном заседании рассмотрели результаты выполнения обязательств, предусмотренных Генеральным коллективным договором ОАО «Газпром» и его дочерних обществ в 2014 году. Было отмечено, что все социальные обязательства, предусмотренные договором, выполнены. Работникам «Газпрома» и его дочерних обществ предоставлялись выплаты социального характера, медицинское обслуживание, дополнительное пенсионное обеспечение. Продолжено дальнейшее развитие программы жилищного обеспечения работников на основе механизма банковского ипотечного кредитования. В настоящее время действие Генерального коллективного договора в установленном порядке продлено на период с 2016 года по 2018 год.

ПРИРОСТ ЗАПАСОВ НАЛИЦО

В ОАО «Газпром» состоялась пресс-конференция «Экспорт и повышение надежности поставок газа в Европу», в ходе которой было отмечено, что в 2014 году «Газпром» реализовал на внешних рынках 159,4 млрд куб. м газа, при этом доля компании на рынке Европы выросла до 30,2 %.

Согласно консенсус-прогнозу, в 2025 году потребности европейского рынка в дополнительном импорте газа составят порядка 150 млрд куб. м в год. В этой связи ожидается дальнейшее увеличение доли «Газпрома» на европейском рынке.

По материалам
федеральных СМИ

ДВИГАТЕЛЮ АЛ-31СТ – «ЗЕЛЕНЬКИЙ СВЕТ»!

Руководство «Газпрома» приняло решение о снятии всех ограничений на применение двигателя АЛ-31СТ в составе газоперекачивающих агрегатов, как на объектах реконструкции, так и новых проектах строительства компании. Совместная работа ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ОАО «УМПО» по совершенствованию конструкции детища уфимских моторостроителей – авиадвигателя АЛ-31СТ – принесла свои плоды. Надежность привода удалось поднять до уровня передовых двигателей-аналогов.

ИДЕМ НА «ШТУРМ»

Изначально двигатель создавался для неба: турбореактивные двигатели АЛ-31Ф устанавливаются на знаменитых российских истребителях СУ-27 и безотказно работают в самых экстремальных условиях полета. Однако для работы в газовой отрасли конвертированный двигатель АЛ-31СТ пришлось длительное время доводить до приемлемых параметров надежности. Начиная с 1990-х годов, было сделано около 170 конструкторских доработок агрегата с целью добиться такой же надежности при работе на компрессорных станциях.

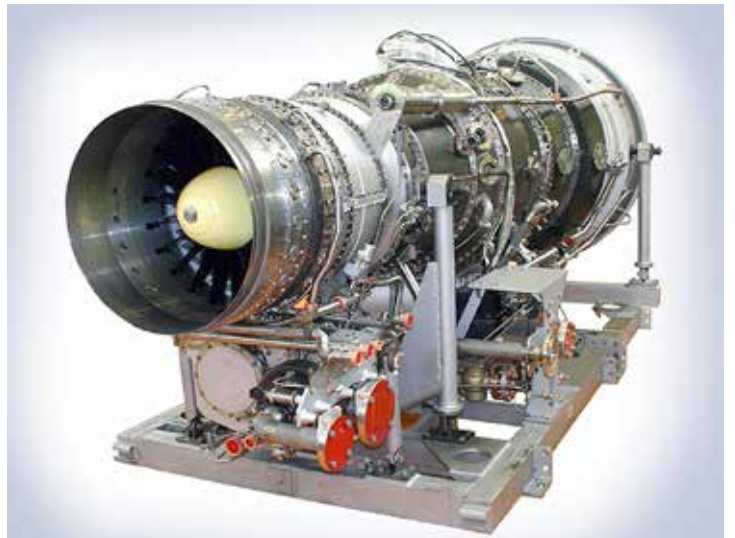
– Первый газоперекачивающий агрегат серии «Уфа» с авиадвигателем АЛ-31СТ в качестве привода появился у нас в 2001 году, тогда же «Газпром» и УМПО подписали договор о поставке этого оборудования для нужд газовой промышленности. Сегодня на компрессорных станциях Общества работает 17 газоперекачивающих агрегатов с двигателями данного типа, это самый большой парк в «Газпроме», – рассказывает заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Уфа» Сергей Скрынников.

Именно башкирские газотранспортники стали инициаторами масштабной работы по повышению надежности авиадвигателя. Обеспокоенные повторяющимися отказами привода, в 2012 году они заявили: тянуть с решением проблемы нельзя, иначе под сомнением может оказаться надежность газоснабжения потребителей.

К комплексному анализу ситуации были привлечены все заинтересованные стороны. Так начался объединенный «штурм» двигателя – работа, которая на три ближайших года стала одним из знаковых направлений в деятельности Общества.



Решение «Газпрома» откроет широкие перспективы использования двигателя АЛ-31СТ на объектах компании



Двигатель АЛ-31СТ – «сердце» многих ГПА Общества

ГЛАВНОЕ – ПОВЕРИТЬ В МАШИНУ!

Для повышения надежности АЛ-31СТ были разработаны соответствующие мероприятия, реализация которых позволила повысить наработку на отказ двигателя с 2012 года в три раза. Слаженность действий газозаводчиков и машиностроителей обеспечивала совместная рабочая группа, куда вошли разработчики двигателя из ОКБ имени А. Люльки, специалисты ООО «Газпром трансгаз

Уфа» и ОАО «УМПО», а также представители НПП «Мотор», АО «Уфа-АвиаГаз» и УК «Объединенная двигателестроительная корпорация».

– Жизнеспособность проекта сомнений ни у кого не вызывала, – отмечает начальник ПОЭКС Сергей Андреев. – По своим эксплуатационным характеристикам газотурбинный привод АЛ-31СТ существенно превосходит предшественников: он обладает более

высоким КПД, экономичен в расходе топлива и соответствует современным требованиям ОАО «Газпром» по нормам выбросов вредных веществ. Проблема – в конструктивных недостатках, ведь ресурс двигателя, работающего на земле, в несколько раз больше того, что «летает».

Причина абсолютного большинства отказов привода – обрыв рабочих лопаток и разрушение опоры турбины высокого давления. Для того, чтобы понять, почему это происходит, в ноябре 2012 года УМПО запустило испытательный стенд в городе Уфа. По технической оснащенности он не имеет аналогов в России. Для подтверждения работоспособности опоры и рабочих лопаток новой конструкции на данном стенде проводятся эквивалентно-циклические испытания.

В результате реализации комплексной программы повышения надежности двигателя АЛ-31СТ газовики отметили существенный рост показателей надежности привода: по сравнению с 2012 годом они улучшились на 49 процентов. – За последние два года количество аварийных съемов двигателей АЛ-31СТ сократилось с 15 до 4, а наработку на отказ привода удалось поднять более чем в три раза – с 3421 до 11027 часов, – уточняет начальник ПОЭКС.

Сотрудничество газотранспортников с машиностроителями увенчалось успехом: свои задачи партнеры выполняли четко и добросовестно, в строгом соответствии с графиками. Испытания уже подходят к концу. По их завершении будет определен новый «облик» двигателя АЛ-31СТ с внедрением доработок в серийное производство, в результате чего «Газпром»



Испытательный стенд двигателя АЛ-31СТ в мкр. Шакиа

получит работоспособный надежный привод для газоперекачивающих агрегатов.

ОСТАТЬСЯ НА ВЫСОТЕ

Уже сегодня ясно: АЛ-31СТ остается одним из базовых двигателей для газовой промышленности. – Известно, что Республика Башкортостан заинтересована в производстве двигателя АЛ-31СТ, а ОАО «Газпром» рассматривает возможность его применения не только при реконструкции, но и в новых проектах строительства компрессорных станций, – говорит генеральный директор предприятия Шамиль Шарипов. – В настоящее время продолжаются работы в направлении улучшения эксплуатационных характеристик изделия и создания газоперекачивающего агрегата нового образца, где будут использованы самые передовые технические решения.

Благодаря достигнутым показателям надежности двигателя было принято решение о создании совместного предприятия по сборке, ремонту, испытаниям и сервисному обслуживанию газотурбинных приводов АЛ-31СТ. Проект реализуется в рамках дополнения к Соглашению о сотрудничестве между правительством Башкор-

тостана и «Газпромом», подписанного на Петербургском международном экономическом форуме в 2014 году.

Совместное предприятие планируется организовать на базе АО «Уфа-АвиаГаз» – «дочки» УМПО, обеспечивающей оперативность взаимодействия с газовиками в области инжиниринга и поставки технологического оборудования. Производственной площадкой нового предприятия станет испытательный комплекс в Уфе, который предстоит расширить и модернизировать.

В «Газпром трансгаз Уфа» не сомневаются: авиационные приводы – это завтрашний день газовой промышленности, потребности отрасли в технике подобного рода огромны. Нацелившись на создание эффективной модели их производства и сервисного обслуживания, республика получает новое предприятие, большое количество рабочих мест. Имея такой потенциал, мы можем собирать двигатели на уровне мировых аналогов, что позволит обеспечить перспективу дальнейшего развития предприятия на долгие годы.

Татьяна КРУГЛОВА,
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из архива ССОиСМИ ■

НОВОСТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

В ООО «Газпром центрремонт» прошла корпоративная донорская акция, в которой приняли участие 540 сотрудников холдинга. Из года в год подобная инициатива общества объединяет все большее количество неравнодушных людей. Добровольное донорство прочно вошло в политику социальной корпоративной ответственности компании, став доброй традицией, объединяющей коллективы предприятий.

ПО-АНГЛИЙСКИ

Впервые в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» состоялся англоязычный научно-практический молодежный семинар по теме Knowledge and Experience for Oil and Gas Industry («Знания и опыт – для нефтегазовой отрасли»). Необычность формата семинара в том, что все участники готовили свои научные доклады на английском языке, а слушатели воспринимали выступления без синхронного перевода.

ПЛАНЕТА – ДЕТАМ

ООО «Газпром трансгаз Саратов» вручена награда победителя Международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие» в номинации «Экологическое воспитание и просвещение» за реализацию проекта «Зеленая планета – детям».

Проект стартовал в 2013 году. Его цель – приобщение населения и подрастающего поколения к бережному отношению к окружающей природе, воспитание экологической культуры.

По материалам
региональных СМИ ■

К СВЕДЕНИЮ

17 июля этого года УМПО отметит свое 90-летие. Сотрудничество «Газпрома» с УМПО насчитывает длительный период плодотворной работы по использованию двигателя АЛ-31СТ на объектах газотранспортных предприятий.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

2 июня в Управлении аварийно-восстановительных работ Общества состоялась торжественная передача новой техники филиалам «Газпром трансгаз Уфа». Паспорта семидесяти транспортных средств из рук генерального директора Шамиля Шарипова получили начальники всех линейных производственных управлений, Управления технологического транспорта и специальной техники и Управления аварийно-восстановительных работ.



Документы на новую технику получает и.о. начальника УТТнСТ Алексей Алексеев

В распоряжение филиалов Общества поступила современная высокопроизводительная техника: экскаваторы, тракторы, бульдозеры, самосвалы, автомобили-лаборатории, трубоукладчики, автоцистерны и пр. Все транспортные средства приобретены для оснащения аварийно-восстановительных поездов, линейно-эксплуатационных служб и других подразделений предприятия.

Началось мероприятие с осмотра поступившей техники руководством Общества во главе с генеральным директором Шамилем Шариповым. Участникам мероприятия рассказали о технических характеристиках нового транспорта и его преимущественных отличиях от аналогов. По словам руководителей филиалов, водителей и машинистов, все они довольны поступившей спецтехникой:

– *Сегодняшнее мероприятие для всех нас действительно долгожданное и беспрецедентное событие! Такого масштабного обновления техники в Обществе еще не было!* – делится впечат-

лениями начальник Сибайского ЛПУМГ Ильдар Адеев. – *В наш филиал отправляются 14 единиц техники, предназначенной для работы преимущественно на трассе. Благодаря новым машинам не только повышается безопасность проведения работ и улучшаются условия труда газотранспортников, но и в целом значительно*

увеличивается эффективность нашей деятельности!

В приветственном слове генеральный директор Общества выразил надежду, что новая техника позволит более эффективно и оперативно выполнять ремонтно-восстановительные работы на газопроводах, обеспечит мобильность и комфортные условия труда персонала:

– *Не будем забывать, что вопрос долговечности и рационального бережливого использования техники – в ваших руках! При взаимной любви к транспортным средствам, уверен, они ответят вам долгой службой и своевременным выполнением плановых показателей.*

В конце мероприятия свои умения и сноровку продемонстрировали машинисты-виртуозы Общества. Начался осмотр технических возможностей экскаватора Hitachi ZX 330 с установленным вместо ковша кусторезом для очистки охранной зоны магистральных газопроводов от древесины диаметром до 400 мм путем ее измельчения.

На гусеничном экскаваторе Hitachi ZX 470-5G машинисты выполнили показательные упражнения по забиванию гвоздей и закрыванию спичечного коробка.

– *Всего мы получили 110 единиц спецтехники, сегодня передаем филиалам 70 из них* – рассказывает начальник транспортного отдела Игорь Васильев. – *В числе «экспериментальной» для нас техники – экскаваторы с мульчером-измельчителем, их передали УАВР и Сибайскому ЛПУМГ.*

Напомним, в настоящее время численность парка технологического транспорта Общества составляет более тысячи единиц, треть из которых находится в эксплуатации более десяти лет, а половина – старше 15. Общество целенаправленно решает задачу по «омоложению» транспортного парка. Если в 2012 году была получена и введена в эксплуатацию 31 единица автомобильной и специальной техники, то в 2013 году – уже 68. В прошлом году в «Газпром трансгаз Уфа» поступило 117 транспортных средств, в текущем году планируется получить всего 137. До конца года также ожидается поставка техники с газобаллонным оборудованием.

Марина ПОПКОВА.
Фото автора
и Ильфата Мамбетова



Передача техники филиалам

ПЕРЕХОД НА НАДЕЖНОСТЬ

В Аркауловском филиале проходит капитальный ремонт трехниточного подводного перехода через р. Ай магистрального газопровода Челябинск–Петровск (217 км).



Работы идут полным ходом

Работы предусматривают замену существующих труб на трубы в заводской изоляции, балластировку и укладку газопро-

вода на проектную глубину с укреплением берегов и дна.

Специалистами уже проведены работы по выводу в ремонт вто-

рой резервной нитки подводного перехода. В течение 48 часов были вырезаны катушки и установлены силовые заглушки. После ввода в работу второй резервной нитки последовательно будут заменены основная и первая резервная нитка протяженностью 370 и 440 метров соответственно.

Как сообщил мастер ЛЭС Аркауловского ЛПУМГ Руслан Хабибуллин, необходимость ремонта газопровода обусловлена физическим износом и недостаточным заглублением существующих ниток, действующих с 1980 года. Столь масштабная работа на линейной части в филиале проводится впервые. Согласно графику производства работ, ремонт перехода завершится к концу лета.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото предоставлено Аркауловским ЛПУМГ

СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ

СКОРБИМ...

Администрация, профсоюзный комитет и трудовой коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа» глубоко скорбят по поводу кончины МУХАМАТНУРА МУХАМАДУЛОВИЧА ВАЛЕЕВА и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Валеев Мухаматнур Мухаматулович возглавлял предприятие с 1978 по 2002 годы. Вся трудовая деятельность была связана с газовой промышленностью. После окончания Уфимского нефтяного института в 1962 году начал работать оператором Горьковского УМГ Главгаза СССР. С 1965 года работал в Красногорском районном управлении УМГ Бухара–Урал. В 1978 году возглавил ПО «Баштрансгаз».

Под его руководством на территории республики построены и введены в эксплуатацию участки магистральных газопроводов большого диаметра Южного энергетического коридора страны, введены

в строй крупные компрессорные станции, проведена масштабная газификация районов Башкортостана.

В 1995 и 1999 годы Мухаматнур Мухаматулович дважды был избран депутатом Палаты Представителей Государственного Собрания Республики Башкортостан. Награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд», «В память 850-летия Москвы». Почетный работник газовой промышленности, Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ, Отличник народного образования РСФСР, Отличник народного образования РБ, Заслу-



женный строитель Республики Башкортостан, Заслуженный работник Минтопэнерго России, Почетный гражданин Хайбуллинского и Нуримановского районов, академик Петровской академии наук и искусств. Светлая память о Мухаматнуре Мухаматуловиче навсегда останется в сердцах газотранспортников и всех, кто его знал.

КОНКУРС



**XI ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА
ОАО «ГАЗПРОМ»
УФА 2016
12-19 ФЕВРАЛЯ**

САМЫЙ КРЕАТИВНЫЙ СЛОГАН

В феврале 2016 года впервые за всю историю нашего предприятия и главных корпоративных соревнований компании в городе Уфа пройдет зимняя спартакиада ОАО «Газпром», в которой примут участие более двух тысяч спортсменов, взрослых и детей.

Сделать это массовое и знаковое событие запоминающимся может любой желающий. «Газпром трансгаз Уфа» объявляет конкурс на креативный слоган (девиз) спартакиады, который бы вдохновил спортсменов, привлек внимание общественности и надолго сохранился в сердцах ее участников. Слоган должен быть кратким, емким и оригинальным.

Предложения принимаются до 18 июля 2015 года на электронный адрес prservice@ufa-tr.gazprom.ru с пометкой «Слоган» либо в комментариях к новости о конкурсе на официальных электронных порталах/страничках Общества с указанием ФИО и должности автора. Информация о победителе будет опубликована на страницах «ГАЗЕТЫ».

«ВЫМПЕЛ» ДЛЯ «ГАЗПРОМА»

В Дюртюлинском ЛПУМГ завершается опытно-промышленная эксплуатация отечественного расходомера «Вымпел-100». Не имеющий по своим техническим характеристикам аналогов в России прибор тестируется на площадке ГРС Краснохолмский.

В настоящее время на объектах Общества применяются счетчики газа в основном ротационного и турбинного типа, эксплуатируемые совместно с вычислительными комплексами. Эти средства измерений имеют вращающиеся механические элементы, расположенные внутри измерительных трубопроводов. При неравномерном отборе газа со стороны потребителей и при работе на пиковых нагрузках имеются риски выхода их из строя. Поэтому такие расходомеры требуют постоянного мониторинга при эксплуатации, периодического проведения ревизии и технического обслуживания. «Вымпел-100» имеет другую конструкцию. Прибор ультразвуковой. Здесь нет ни ротора, ни турбины. Принцип действия расходомера основан на измерении разности времени прохождения импульсов ультразвуковых колебаний по направлению скорости потока газа в газопроводе и против него.

С МЕСТА В КАРЬЕР

Объяснить, что представляет из себя прибор-новинка и каковы его шансы закрепиться на коммерческих узлах измерений газа Общества, мы попросили инженера службы КИПиА Дюртюлинского ЛПУМГ Руслана Сафина.

– Почему для опытно-промышленной эксплуатации «Вымпела» была выбрана именно ГРС Краснохолмский?

– Выбор ГРС обусловлен широкой амплитудой сезонных колебаний расхода газа: на ГРС Краснохолмский она меняется от 50 кубометров в час летом до 3600 зимой. В настоящее время здесь работают два узла измерений газа, на каждом из которых установлен турбинный счетчик. Один, боль-

шой, – для работы зимой, другой, поменьше, – в летний период. Два раза в год мы проводим переключение с одной измерительной нитки на другую. Это технологическая необходимость.

Ультразвуковой же счетчик сможет один круглогодично справляться с возложенными на него задачами. К тому же, в отличие от других расходомеров такого же типа, для «Вымпел-100» не требуются дополнительные прямые участки трубопровода, что позволяет устанавливать его вместо турбинных и ротационных счетчиков без изменения технологической обвязки ГРС. В общем, один «Вымпел» может легко заменить два стандартных расходомера.

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

О перспективах применения ультразвуковых расходомеров в Обществе рассказывает главный метролог – начальник производственного отдела метрологии и контроля качества газа УАТиМ Ленир Сарваров.

– Получается, со временем ультразвук вытеснит привычные способы измерения расхода газа на предприятии?

– Время покажет. На сегодняшний день ультразвуковой метод измерения расхода газа является самым современным. Расходомеры данного типа обладают высокой точностью измерений, работают в широком диапазоне, и один счетчик может справиться с измерением и малого, и большого расхода без увеличения погрешности. К тому же при его использовании отсутствуют элементы внутри трубопроводов, которые подвержены движению и износу. Но есть один главный недостаток – это их относительно высокая стоимость. Применяемые на объектах ОАО «Газпром»



ГРС Краснохолмский – полигон для испытаний «Вымпела»

ультразвуковые расходомеры в основном европейского и американского производства.

В связи с проводимой в «Газпроме» политикой импортозамещения руководством департамента, отвечающего за вопросы АСУТП, поставлена задача по доведению разрабатываемых отечественных расходомеров до характеристик, не уступающих импортным. Для больших диаметров трубопроводов Ду1400 изготовлен опытный расходомер, не имеющий аналогов в мире по типоразмеру, его испытания начинаются в ООО «Газпром трансгаз Москва». В перспективе такие расходомеры должны заменить традиционные газоизмерительные станции на магистральных газопроводах. Для измерения больших и средних расходов новый ультразвуковой счетчик из линейки «Вымпел» проходит испытания в отраслевом Уральском региональном метрологическом центре в г. Челябинск и поверку в европейских метрологических центрах.

Полигоном для испытаний перспективного отечественного расходомера «Вымпел-100» для измерений среднего и малого расходов газа на ГРС, КС и других объектах газопотребления выбрано наше Общество. Рабо-

та, проводимая на ГРС Краснохолмский, – важное звено политики ОАО «Газпром» в области импортозамещения, и предполагает выпуск широкой линейки современных расходомеров.

На стадии тестирования расходомера Управление автоматизации, телекоммуникаций и метрологии Общества тесно взаимодействует с заводом-изготовителем по вопросам доработки алгоритмов обработки и вычислений ультразвукового счетчика и доведения его до промышленного уровня с целью дальнейшего применения на объектах ОАО «Газпром». Одновременно ООО «НПО «Вымпел» проводит работы по получению разрешительных документов, предусмотренных законодательством. По окончании опытно-промышленной эксплуатации «Вымпел-100» (она длится уже полтора года и скоро завершится – прим. ред.) будет проанализирована эффективность его работы в сравнении с существующими коммерческими системами измерения расхода газа для принятия решения о его использовании в масштабах «Газпрома».

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,
Игорь ПОЛИЩУК.
Фото Ольги Зубачевской**

ДИНАМИЧНЫЙ РОСТ И РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

В Москве прошло годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром».

В собрании приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран. На начало мая 2015 года список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, содержит 473 408 счетов с общим количеством акций более 23,5 млрд штук. Интересы акционеров ООО «Газпром трансгаз Уфа» на мероприятии представлял генеральный директор Общества Шамиль Шарипов. Собрание утвердило годовой от-

чет и бухгалтерскую отчетность компании за 2014 год. Принято решение о распределении прибыли ОАО «Газпром» по результатам финансового года, в том числе о выплате годовых дивидендов, размер которых составил 7 руб. 20 коп. на одну акцию, что соответствует уровню ведущих энергетических компаний мира. Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов – 16 июля 2015 года.



Также собрание утвердило аудитором Общества на 2015 год ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» и устав Общества в новой редакции. В нем, в частности, отражена смена организационно-правовой формы «Газпрома» с открытого акционер-

ного общества (ОАО) на публичное акционерное общество (ПАО). По окончании мероприятия состоялось заседание вновь избранного Совета директоров компании.

По материалам сайта
ОАО «Газпром»

ПРЕМИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» – НАША!

ООО «Газпром трансгаз Уфа» впервые удостоено награды в конкурсе PR-проектов ОАО «Газпром».

В преддверии годового собрания акционеров в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось награждение победителей VI Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций компании в 2014 году. Проект «Ломая барьеры» ООО «Газпром трансгаз

Уфа» занял второе место в номинации «Лучший PR-проект для детей» 2014 года. Диплом руководителю ССО и СМИ Общества Даяну Тувальбаеву вручил известный журналист и специалист в области PR Андрей Скворцов. Напомним, проект «Ломая барьеры» ООО «Газпром трансгаз Уфа» реализуется совместно

с Министерством труда и социальной защиты Республики Башкортостан. Стартовав в 2013 году, спустя год проект вырос до уровня межрегионального. Его главная идея – оказание помощи в социализации и творческом развитии детей с ограниченными физическими возможностями, преодоление общественных стереотипов отношения к инвалидам.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото сайта
ОАО «Газпром»



В числе лучших

КАК ЭТО БЫЛО?

ИЮНЬ: КАЛЕЙДОСКОП СОБЫТИЙ

Продолжаем вспоминать важные вехи и события из истории Общества и газовой отрасли.

- **21 июня 1953 года.** Завершились работы по строительству газопровода от Уфы до газораспределительной станции «Черниковск», в этот день участок был заполнен газом давлением в пять атмосфер.
- **8 июня 1956 года** участок газопровода Уфа–Черниковск безвозмездно передан тресту «Уфа-

горгаз». Летом этого же года Уфа и Черниковск были объединены в единый город Уфа.

- **30 июня 1958 года.** Приказом по Уфимскому управлению магистральных газопроводов Главгаза СССР введен в эксплуатацию газопровод «Шкапово–Белебей–Тубанкуль».
- **27 июня 1961 года.** Вве-

ден в строй конденсатопровод Кумертау–Ишимбай спустя полгода после завершения строительства одноименной газовой магистрали.

- **Июнь 1974 года.** В структуре предприятия создается экспериментальная передвижная механизированная колонна ПМК-3. Впервые в Мингазпроме колонна освоила технологию ремонта газопроводов поточным методом.
- **Июнь 1983 года.** Утвержден проект на прокладку газопровода Бирск–Карманово протяжен-

ностью более 140 км и подготовку электростанции к переходу на природный газ.

- **Июнь 1993 года.** Образовано Управление материально-технического снабжения и комплектации.
- **Июнь 1996 года.** Началось строительство газопровода Белорецк–Учалы протяженностью 108 км. Менее чем через два года магистраль ввели в эксплуатацию.

Подготовил
Даян ТУВАЛЬБАЕВ

БИТВА ПРОФЕССИОНАЛОВ

В Обществе прошли конкурсы профессионального мастерства. В финале за право называться лучшими соревновались 107 рабочих и специалистов.



Награду получает лучший экскаваторщик-2015 Радик Хайруллин

Один из победителей конкурса, экскаваторщик Радик Хайруллин из Управления аварийно-восстановительных работ, недавно показывал мастер-класс на корпоративном мероприятии, посвященном передаче филиалам Общества новой техники. По словам машиниста, чтобы «исполнять» за рулем многотонной машины такие трюки,

технику надо чувствовать. И приходят подобные умения только с опытом и желанием совершенствоваться.

Конкурсы профессионального мастерства в «Газпром трансгаз Уфа» уходят корнями еще в советские годы, но и новейшая их история насчитывает больше 15 лет. Соревнуются здесь по 18 ключевым профессиям, чередуя их

по годам, чтобы не отрывать работников от производства. В этот раз на смотр вышли специалисты противокоррозионной защиты и представители девяти рабочих профессий, а сам конкурс продолжался три дня. Базовой площадкой стал Учебно-производственный центр предприятия в Уфе. – Конкурсы профессионального мастерства играют неоцени-

мую роль в повышении квалификации работников и их мотивации к еще более качественной и результативной деятельности, – отметил заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром трансгаз Уфа» Рустем Усманов. – Сегодня более 60 % коллектива «Газпром трансгаз Уфа» составляют рабочие, и нашим предприятием делается все для повышения престижа ключевых рабочих профессий. Что касается конкурса, то для всех его участников – это шанс продемонстрировать свои знания и умения, научиться чему-то новому и поделиться трудовым опытом с коллегами. Рабочий – человек труда – ценится на нашем предприятии всегда и будет цениться. Это тот драгоценный капитал, который нужно преумножать.

По традиции, конкурсанты сначала показали знание теории, а потом перешли к выполнению практической части программы. Организаторы признались: чтобы добавить соревнованиям остроты, они не ограничились только теми моментами, с которыми газотранспортники сталкиваются каждый день на производстве. Некоторые задания требовали умения нестандартно мыслить и уверенно действовать в нестандартной ситуации – что, собственно, и определило лидеров.



Лучший электрогазосварщик-2015 Александр Зеленин (УАВР)



В финал состязания вышли свыше ста человек

– Конкуренция в нашей номинации была достаточно жесткой, – оценил результаты главный сварщик предприятия Рустам Юсупов. – От качества сварного стыка трубопровода непосредственно зависит надежный транспорт газа, соответственно, требования к сварщикам у нас предъявляются серьезные. Каждые два года они проходят аттестацию, несут персональную ответственность за каждый сваренный шов, на отраслевых конкурсах «Газпрома» неизменно берут призовые места. А победил тот, кто лучше всех справился с практическим заданием, – уфимец Александр Зеленин. Нынешняя победа для него – что вроде разминки перед очередным конкурсом «Газпрома», который состоится в сентябре. Отличная профессиональная форма, надеются коллеги, позволит Александру вновь войти в число лучших сварщиков газовой промышленности. На вопрос «Трудно далась победа?» машинист компрессорных установок Сергей Прозоров из Стерлитамакского управления магистральных газопроводов отвечает широкой улыбкой: чем сложнее, тем интереснее.

– На предприятии я работаю

30 лет, в конкурсах профмастерства тоже не новичок. Но это не значит, что мне все тут легко и привычно. Оборудование каждый год усложняется, технологии совершенствуются, и, чтобы успевать за развитием отрасли, надо постоянно меняться самому. Век живи, век учишься!

Стерлитамакский филиал в этот раз поставил своеобразный рекорд. Его представители девять раз поднимались на пьедестал почета, заняв призовые места практически во всех номинациях. А по количеству золотых медалей лидировала команда УАВР: у нее два чемпиона. Транспорт газа – работа, без сомнения, тяжелая, мужская. Однако здесь трудятся и женщины, например, такие, как Вероника Валишина из Дюртюлей. В этом году она стала лучшим лаборантом химического анализа. Организаторы конкурса не раз подчеркнули: очень приятно видеть в числе участников молодых работников. Кроме признания в коллективе, победителей и призеров ждут единовременная премия и годовая прибавка к зарплате.

Татьяна КРУГЛОВА.
Фото Ольги Зубачевой
и Марины Попковой



Конкурс электрогазосварщиков

К СВЕДЕНИЮ

- Лучший специалист противокоррозионной защиты** – Ильдар Садыков (Шаранский филиал)
- Лучший трубопроводчик линейный** – Ильнур Латыпов (Кармаскалинский филиал)
- Лучший приборист** – Ринат Денисламов (Ургалинский филиал)
- Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования** – Фанил Тагиров (Аркауловский филиал)
- Лучший машинист компрессорных установок** – Сергей Прозоров (Стерлитамакский филиал)
- Лучший электрогазосварщик** – Александр Зеленин (Управление аварийно-восстановительных работ)
- Лучший машинист экскаватора** – Радик Хайруллин (Управление аварийно-восстановительных работ)
- Лучший лаборант химанализа** – Вероника Валишина (Дюртюлинский филиал)
- Лучший водитель** – Рамиль Фатихов (Полянский филиал)
- Лучший токарь** – Дмитрий Рогожнев (Инженерно-технический центр)



Общее фото после церемонии вручения наград победителям

«ПОЛЯНА», РОДНАЯ МОЯ!

Такую трудовую книжку, как у отличника газовой промышленности, ветерана труда Общества Виктора Калачева, сейчас редко встретишь: в ней всего несколько записей, и все они сделаны кадровой службой Полянского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа». В канун юбилея подразделения (3 июня) накануне ухода Виктора Николаевича на заслуженный отдых мы встретились с ним и с другими первопроходцами Полянского управления.

Свершая прогулку по промплощадке «Поляны», не перестаешь удивляться ее чистоте и ухоженности. Сложно представить, что 35 лет назад здесь был пустырь и непролазная грязь, а рабочие ходили в болотных сапогах. – Только они и спасали, – улыбаясь, рассказывает Виктор Калачев. – Здания управления как такового не было, стоял вагончик на колесах в том месте, где сейчас стела. Оттуда пешком ходили на узел подключения, смотрели давление и передавали показания в Уфу. Виктор Николаевич – коренной павловчанин. Он пришел работать в филиал линейным трубопроводчиком ЛЭС в июне 1980 года в числе первых. В то время как раз шла установка первого газоперекачивающего агрегата, а параллельно – монтаж самого цеха и трубопроводной арматуры. Работы было невпроворот. На смену ездили на грузовом зилке, прямо в кузове. Только спустя год филиалу дали автобус. – Как сейчас помню, долгожданный «ПАЗик» был красного цвета, – подключается к разговору приборист службы КИПиА Салават Шакиров. – Мы доезжали на нем до того места, где сейчас у нас

аварийный запас труб, а оттуда можно было только на «танкетках» (тракторах). Пешком не дойдешь... Никогда не забуду, как однажды в такой топи тяжелый трубоукладчик по гусеницы ушел под землю ровно там, где сейчас стоит проходная управления.

Салават Шакиров пришел в филиал в 1981 году и сразу попал на пусконаладку трех агрегатов ГТК-10-4 только что возведенного цеха КС-4. Через год перебросили на КС-17, потом на КС-17А. Так что, можно сказать, все цеховые приборы системы автоматизации прошли через его мозолистые руки. – Чтобы стать профессионалом, не нужно бояться испачкаться, – говорит Салават. – Знания и опыт только через руки достигаются. Поэтому закатываю рукава и вперед. Нам, прибористам, нужно каждую железку потрогать, пощупать. В КИПе по-другому нельзя: если автоматика неисправна, то «железо» вокруг – не более чем груда металлолома. Приходится, как шахматистам, на 10 шагов вперед думать, и только потом действовать.

80-е годы были трудные. Работники жили в вагончиках, на производ-



Виктор Калачев: «КС-4 знаю, как свои пять пальцев»

стве не хватало оборудованных помещений для проведения ремонтных работ, инструмента, приспособлений. Но люди стойко преодолевали невзгоды и остались верны избранному делу.

Постепенно жизнь налаживалась. В 1986 году был открыт детский сад для детей работников, появилось общежитие на 100 мест, четыре 16-квартирных дома и три двухквартирных. К 1994 году поселок газовиков насчитывал уже 103 жилых дома. В 2005 году был сдан в эксплуатацию 54-квартирный дом, а в 2013 – дом на 24 квартиры. Проблема с жильем для полянцев была решена. Кроме того, в 2003 году в селе Павловка появился свой спортивно-оздоровительный комплекс.

И производство не стояло на месте, работы всегда хватало. С 2005 по 2010 гг. Полянское ЛПУМГ погрузилось в глобальную реконструкцию цеха КС-4. Предстояла замена агрегатов ГТК-10-4 на агрегаты ГПА-16Р «Уфа» с изменением технологической обвязки цеха, сплош-

ной переизоляции подключающих шлейфов и промплощадки станции. – Сложный был период, – рассказывает Виктор Калачев, руководивший процессом. – Трудились без выходных, с утра и до позднего вечера, почти не бывали дома. Реконструкция шла прямо в работающем цехе. Главная сложность была в том, что такая работа была для нас в новинку. Только взаимовыручка и спасала. Много консультировались с коллегами из Москово.

– Это сейчас, если грянет реконструкция, мы будем знать, с какой стороны к ней подойти, – добавляет Салават Шакиров. – Тогда мы методом «научного тыка» действовали. Зато получили своих доморощенных мастеров на все руки. Старые агрегаты ГТК-10-4 первопроходцам цеха запомнились навсегда.

– Думаете, чем? Сильной вибрацией, от которой уши закладывало? – смеется диспетчер Юрий Трушков (он трудится в филиале с 1981 года). – Запахом печеной картошки! Жара в компрессорном



Строительство КС «Полянская»



Виктор Калачев в начале трудового пути

цехе достигала порой 90 градусов, мы, как у мартеновских печей, работали. А в обед прямо здесь, на агрегатах, пекли картошку.

Много воды утекло с тех пор. На глазах старейших работников промплощадка Полянского ЛПУМГ превратилась в современную обустроенную по последнему слову территорию, на которую сегодня любо-дорого смотреть. Трудом их рук она стала такой. Для тех, кто работает здесь 10 и больше лет, «Поляна» – дом родной, одна большая крепкая семья.

– У нас действительно прекрасный сплоченный коллектив честных, ответственных людей, способных решать сложные производственные задачи, – говорит начальник подразделения Марат Галиви-

ев. – КС «Полянская» – узловая, здесь сходятся два «технических коридора» магистральных газопроводов, откуда голубое топливо поступает в г. Уфа, на КСПХГ, а также передается для дальнейшей транспортировки соседям в Дюртюлинское ЛПУМГ. Мы обслуживаем 657 км магистральных газопроводов и семь ГРС. Я желаю филиалу процветания, плодотворной работы, а каждому его работнику – здоровья и благополучия!

Коллектив в «Поляне», как и в других филиалах, молодеет. Ветераны полностью поддерживают такой курс предприятия, и, не оставаясь в стороне, призывают новичков активнее входить в курс дела:

«Глубже вникайте в производство, изучайте его изнутри, думайте ка-

Алексей Константинов, заместитель начальника ПОЭКС Общества:

– Хочу от души поздравить Виктора Николаевича Калачева с выходом на заслуженный отдых. Он удивительный человек. Обладает прекрасным чувством юмора и уникальной способностью заряжать окружа-

ющую атмосферу здоровым рабочим настроем. Своим примером он научил меня командной работе и не вешать нос при столкновении с проблемами. Спасибо Вам, Виктор Николаевич, за опыт, которым Вы делились со всеми своими учениками, крепкого Вам здоровья и семейного счастья!

ждую минуту рабочего дня. Впитывайте знания, опыт у старших коллег, пока у вас есть такая возможность, пока есть у кого спросить. Калачев, Шакиров и Трушков всегда придут на помощь!»

Ведь только те, кому довелось «понохать пороху», знают цену со-

временных достижений филиала, все они дались самоотверженным трудом газовиков-первопроходцев.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,
Дарья МАМАЕВА.
Фото Ольги Зубачевской
и из архива ССОиСМИ**

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

ТОЧНО МОЕ

Увидев эту хрупкую милую девушку, с трудом верится, что по натуре она – настоящий боец. В этом году молодой специалист, инженер по охране окружающей среды Аркауловского ЛПУМГ Юлия Захарова в кругу коллег со всей республики произвела настоящий фурор. Оставив за спиной 32 сильнейших и опытнейших экологов региона, она благодаря своей старательности и эрудиции одержала бесспорную победу в VIII Республиканском конкурсе «Лучший специалист по экологической безопасности – 2015».

– Юлия, расскажите, что это был за конкурс?

– Конкурс проходил на базе НОУ «Межотраслевой институт» и состоял из пяти этапов. После первых двух – это было компьютерное тестирование на знание законодательных и нормативно-правовых документов в области охраны окружающей среды – отсеялась сразу половина участников, как и в последующих турах. Затем нас ждал «Экологический кроссворд», «Блиц-опрос» и заключительный, самый сложный этап «Своя игра». Здесь при ответе на вопросы разных уровней сложности из различных тематик участникам начислялись баллы. Первые два финалиста ошиблись, и ход перешел мне, и здесь я старалась отвечать максимально правильно. Я смогла опередить двоих соперников и на-

брать 140 очков (второе место – 90 баллов, третье – 40, прим. ред.).

– Сложные ли были вопросы?

– Очень каверзные и даже неожиданные! (Смеется). Здесь недостаточно было знаний по специальности, необходимо было «включать» эрудицию и смекалку. Например: «Назовите заповедники Башкирии?», «В какой стране начали продавать чистый воздух?», «Когда появилась Красная книга?» и «Сколько литров кислорода требуется человеку в сутки?».

– Юлия, как думаете, за счет чего Вам удалось победить в конкурсе?

– Я еще со школы очень люблю интеллектуальные состязания, олимпиады, конкурсы. С удовольствием в них участвую! Отвечать на вопросы, касающиеся экологической безопасности, мне очень по-



Экология – один из приоритетов работы Общества

мог опыт работы в Обществе – мы делаем постоянный мониторинг документов, «штудируем» литературу, изучаем много нового. Тем более, что в 2014 году поменялось законодательство в области охраны окружающей среды, пришлось плотно поработать. Вообще, когда ехала на конкурс, думала, что просто участвую, ведь это всегда интересно – «себя показать, на других посмотреть». И тут неожиданно для себя самой победила!

– Вам нравится Ваша работа?

– Да, конечно. Круг задач нашей службы очень широкий! Я очень рада, что получила образование

по специальности «эколог» и сейчас тружусь по профессии. Это – точно мое!

P.S. После проведения конкурса «Лучший специалист по экологической безопасности – 2015» Юлию Захарову с победой поздравил заместитель генерального директора – главный инженер Общества Рустем Усманов. Он поблагодарил молодого специалиста за старание и пожелал Юлии дальнейших успехов.

**Марина ПОПКОВА.
Фото автора**

ЗАЩИЩАЙСЯ, ВЫПУСКНИК!

На базе административно-управленческого комплекса Общества прошла защита дипломных и диссертационных проектов бакалавров, специалистов и магистров УГНТУ. Выпускные квалификационные работы защитили 12 человек, обучающихся на очном отделении факультета трубопроводного транспорта.

На защите присутствовали члены Государственной аттестационной комиссии – профессорско-преподавательский состав УГНТУ под председательством генерального директора Общества Шамиля Шарипова, а также представители ООО «Газпром трансгаз Уфа»: заместитель генерального директора – главный инженер Рустем Усманов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Пономарев, начальник Инженерно-технического центра Тагир Бакиев, руководители производственных подразделений Общества.

В своем приветственном слове

ректор УГНТУ Рамиль Бахтизин отметил важность того, что учебный процесс в вузе идет совместно с профильными предприятиями-партнерами, главным из которых является ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Хочу выразить большую благодарность руководству Общества, сотрудникам, которые принимали активное участие в организации учебного процесса и продолжают это делать. Надеюсь, что наше сотрудничество с компанией будет развиваться.

Тематика представленных дипломных и диссертационных проектов была разнообразной и затрагивала различные сторо-



Выездные защиты студентов профильных вузов – добрая традиция Общества

ны производства. В своих научных работах студенты исследовали проблемы транспортировки и хранения газа, эксплуатации и реконструкции существующих компрессорных станций, методы ремонта газопроводов, возможности использования вто-

ричных энергетических ресурсов. Оценить практическую значимость научных работ преподавателям УГНТУ помогли руководители и специалисты Общества.

Марина ПОПКОВА.

Фото автора

НАШИ ПАРТНЕРЫ

ХАЙ-ТЕК ЗАВОД

15 июня в Челябинске в рамках международного форума «Инвестиции. Инновации. Импортозамещение» состоялось торжественное открытие нового офисно-производственного комплекса «Метран», который является головным производственным предприятием компании «Эмерсон» в России.

В мероприятии приняли участие представители нашего предприятия.

Поздравляя руководство компании с этим масштабным событием, заместитель генерального директора – главный инженер Рустем Усманов сказал:

– В условиях непростой экономической ситуации компания «Эмерсон» не только сохранила масштабы своей производственной деятельности и объемы поставок российским заказчикам, но и продолжает наращивать локализацию производства, связывая с Россией амбициозные планы. Лидируя в области разработки и производства средств и сис-

тем автоматизации технологических процессов для топливно-энергетического комплекса и металлургической промышленности, «Эмерсон» находится в числе компаний, обеспечивающих Общество «Газпром трансгаз Уфа» современным оборудованием, системами и технологиями, применяя которые газотранспортное предприятие активно идет по инновационному пути развития. Уверен, что в последующем наши коллективы ожидают не менее плодотворное сотрудничество, а также большое количество теплых и интересных встреч, в том числе спортивных состязаний!

Решение об инвестировании комплекса было принято в октябре 2012 года, первый камень был заложен в 2013, и вот спустя два года масштабного строительства новое предприятие выходит на рынок для решения сложных производственных задач и реализации стратегий импортозамещения.

– Открытие нового завода, да еще такого, как приборостроительный хай-тек завод – это, конечно, радостное, прорывное, многообещающее событие для Челябинска и челябинцев, для региона в целом, – отметил Александр Глазырин, генеральный директор «ПГ «Метран».

Под брендом «Метран» уже поч-

ти 23 года выпускаются известные на всю Россию датчики давления, температуры, расхода, метрологическое оборудование, служащие для повышения энергоэффективности, экологической и технологической безопасности промышленных предприятий, снижения издержек и обеспечения более высокого качества продукции.

В тот же день состоялся товарищеский матч по хоккею с шайбой между сборной администрации ООО «Газпром трансгаз Уфа» и командой ЗАО ПГ «Метран». Игра завершилась со счетом 7:1 в пользу сборной «Газпром трансгаз Уфа». Лучшим игроком матча был признан Радмир Имаев (СКЗ), вратарь команды Роберт Ханьяров удостоился специальной номинации «Iron man» («Железный человек»).

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

БУДУЩЕЕ – ЭТО МЫ!

За три недели занятий в течение года они уже стали одной дружной семьей. В Обществе подошел к концу завершающий модуль адаптационно-образовательной программы «Три магистрали успеха», организованной для молодых специалистов, принятых на работу в прошлом году. О том, чему научились ребята за это время, они рассказали и показали на заключительном занятии.

ПОМЕНИЛИСЬ МЕСТАМИ

В учебном классе УПЦ – оживление, ведь сегодня молодые специалисты на некоторое время сами стали преподавателями образовательной программы. Заключительное показательное задание для каждого из них – подготовить выступление в виде лекции и практического занятия на определенную тему. В качестве слушателей выступало строгое жюри, гости и молодые коллеги. Здесь каждая команда представляла свое мастерство: преподнести материал необходимо было оригинально и, главное, доходчиво. Перед аудиторией молодые специалисты с упоением рассказывали о способах достижения целей, о работе в команде, особенностях коммуникаций на рабочем месте, методах обратной связи, техниках управления временем. Обязательное условие при защите проекта – проведение со слушателями тренингов и практических занятий.

Молодые специалисты активно

«примеряли» на себя роли руководителей. Например, одной из задач было заинтересовать работника так, чтобы он согласился пройти аттестацию. По словам участников тренинга, убеждение собеседника, поиск консенсуса и уход от конфликтов – непростые аспекты в работе на руководящей должности. Зачастую подобные навыки приходят только с опытом.

ОБЪЯСНИ ДРУГОМУ

Каждая игра, проведенная с аудиторией, помимо положительных эмоций, несла в себе философский и нравоучительный смысл. По словам организаторов, лучший способ для усвоения пройденного материала – это объяснить его кому-либо другому. А, следовательно, все полученные знания слушатели будут использовать в работе и повседневной жизни.

В целом же особый упор в третьем модуле преподаватели делали на вопросах стрессоустойчиво-

сти, развитии лидерских качеств и системном мышлении специалистов, проблематике делового общения и других темах, посвященных личностному росту участников программы.

Эмоциями и мыслями о том, что особенно понравилось молодым специалистам Общества в ходе «Трех магистралей успеха», они поделились друг с другом и с педагогами, которые за это время стали им больше, чем друзьями.

«Нам было в вами невероятно легко! – говорили преподаватели. – Главное для всех вас сейчас «вооружиться» полученными знаниями, продолжать работать в своих филиалах активно, внедрять новые разработки в производство, реализовывать проекты, заниматься наукой! Быть настоящими рационализаторами и делать всё для того, чтобы наше Общество вами гордилось!» Приятным моментом заключительного модуля стало вручение сертификатов участникам. Все

молодые специалисты получили памятные подарки от организаторов и сертификаты, подтверждающие прохождение обучения. Каждый слушатель написал пожелания для будущих молодых специалистов, которые примут участие в адаптационно-образовательной программе следующего набора. Все «письма» будут храниться в специальном ящике.

– Я узнала много нового не только о деятельности нашего предприятия, но и получила полезные знания для личностного развития! – делится впечатлениями старший электромеханик связи Дюртюлинского линейного технического участка Управления связи Лилия Сагитова. – Я приобрела много новых друзей, узнала о том, как ставить цели и достигать их, как можно эффективно общаться, избегая конфликтных ситуаций... Это бесценное обучение! Спасибо программе «Три магистрали успеха»!

ИЗ ПОДСЛУШАННОГО

– Рад, что попал на предприятие, где нам дали все эти знания. В такие моменты понимаешь, что фраза «Всё для молодежи!» – не просто слова.

– Знания, которые мы получили в ходе образовательной программы, действительно на вес золота! Не терпится применить их на практике – в своей работе!

– Что из нас получится? Думаю, вы увидите это через несколько лет. Надеюсь, наши учителя будут нами гордиться!

– Итак, фундамент мы залили, осталось возвести стены и поставить крышу. А то, из чего мы построим наш дом, зависит только от нас.

– Спасибо преподавателям за их нелегкий труд! Они делали все от души и очень старались для нас!

– Мы все раскрылись с новой стороны. И теперь в каждом ЛПУ у меня есть знакомые. Мы обязательно будем встречаться! Будущее – это мы!

Марина ПОПКОВА.

Фото автора



Молодое поколение газовиков Общества

ПОБОЛЬШЕ БЫ ТАКИХ ЛЮДЕЙ!

В момент прощания с предприятием, которому отдано почти 35 лет, у нее наворачиваются слезы. Любовь к родной службе и профессии в каждом ее слове, в каждом жесте и улыбке... Уходя на заслуженный отдых, Валентина Бакулина, ведущий инженер службы организации восстановления основных фондов, спокойна: смена остается достойная.



Валентина Бакулина о себе рассказывать не любит

– В Нефтяной институт я поступила стихийно, – рассказывает Валентина Степановна. – В школе занималась баскетболом (у меня первый взрослый разряд), старшие девочки из команды учились на факультете трубопроводного транспорта. Так и пошла на

специальность «Сооружение трубопроводов».

Училась Валентина на «отлично», и после окончания вуза ее пригласили работать в аппарат управления «Баштрансгаза». На ее глазах территория нынешней площадки администрации становилась та-

кой, какой она является сейчас: современные здания, асфальт, ухоженный газон...

Трудовая деятельность Бакулиной началась в 1981 году. Предприятие разрасталось, организовывались новые филиалы, строились газопроводы-отводы, поселки газовиков. Работа не спрашивала, успеваешь или нет. Нужно было просто трудиться, часто забывая про себя. Ее высокие профессиональные качества, дисциплинированность и ответственность всегда ценились на предприятии.

– Частенько вспоминаю времена первого моего директора Мухаматнура Валева, – рассказывает Валентина Степановна. – На субботники толпой ходили, не разбирая рангов, в колхоз на уборку овощей ездили.

Несколько раз менялось название ее отдела. Со временем к стройке добавились капитальные ремонты и реконструкция. Но смысл работы последние годы оставался прежний – грамотно спланировать ремонт и выполнить его приемку. – Сначала формы, формы, потом отчеты, отчеты, – шутит Бакулина.

За этими простыми формулиров-

ками стоит колоссальный, скрупулезный труд, в котором нет права на ошибку. И даже в таком, казалось бы, рутинном деле Валентина Степановна умела находить интерес. Эта ее способность и сделала из нее настоящего профессионала. К ней тянется молодежь, частенько спрашивает совета. А Валентина Степановна радуется: предприятие молодеет, молодежи доверяют ответственные задачи.

– У нас есть достойные специалисты, – говорит она. – Пришло время уступить им место. Хочу пожелать: учитесь у старших, интересуйтесь всем. И будьте требовательны к себе! Это самое главное.

Последний рабочий день подходит к концу. Валентина Степановна улыбается:

– Ну вот и все, начинается новая жизнь. Сад-огород, зимой – бассейны, детям помогать буду.

Подходя к проходной, Валентина Бакулина с грустью вспомнит, как все начиналось, невзначай улыбнется. И побегут другие будни.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото автора

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

70 ЛЕТ ★ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

ВОЙНА. СУРОВЫЕ БУДНИ

Тагзиму Юланову из Кумертау война забросила за сотни километров от дома. В 1942-м году ее в числе 13-14-летних подростков из родной деревни Сараево Альшеевского района мобилизовали на торфоразработки в Свердловскую область.

– С ранней весны и до первых морозов передвигались по воде, в торфяной жиже в легкой одежде и в лаптях, – вспоминает Тагзима Шарифулловна. – А жили мы в бараках по тридцать человек.

Таких трудовых вахт, каждая из которых длилась по семь месяцев, было три – вплоть до окончания войны. Еще год Тагзима Юланова работала в легендарном «Уралмаше» – центре советского танко-

строения. Денег за работу не платили. Когда уезжали домой, выдавали по 15 метров материи.

Когда группа возвращалась на зиму в деревню, днями и ночами шла заготовка картофеля для фронта: сначала его чистили, нарезали полосками, затем сушили в специальных камерах.

– 9 мая мы были в Свердловске, – вспоминает исторический день труженица тыла. – Утром зашли

к нам в барак и объявили, что война закончилась. Это были необъяснимые чувства: кто-то радовался, кто-то плакал. У многих война забрала самых близких людей...

До октября 45-го года она была на Урале. В 50-м переехала в строящийся Кумертау, где впоследствии стала работать на Канчуринской станции подземного хранения газа.

– С апреля по ноябрь мы жили в палатке, – с улыбкой рассказывает Тагзима-апа, теперь уже хозяйка уютной квартиры в местной пятиэтажке.

Самой большой удачей того времени Тагзима Юланова считает возвращение в родной Башкортостан.



Тагзима Юланова всю войну трудилась в тылу

Эльвира КАШФИЕВА.

Фото Ильдара Аминева

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Уфа» удостоена первой премии смотра-конкурса на звание «Лучшая профсоюзная организация МПО ОАО «Газпром» за 2014 год» в группе организаций численностью от 2000 до 8500 человек. Такое решение вынес Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации газового концерна.



Максим Свяжеский: «Эта награда – заслуга всего коллектива Общества»

Работу своих профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром» оценивала по нескольким критериям. Принимались во внимание правовая, финансовая, организационно-профсоюзная, информационная работа, деятельность в области мониторинга соблюдения требований охраны труда на рабочих местах,

а также вклад организаций в работу с молодежью и резервом кадров предприятия. Также учитывались общие показатели: процент охвата профсоюзным членством работников предприятия, среднемесячная заработная плата, размер социальных выплат на одного работника. Генеральный директор «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов

назвал это событие «важным в жизни Общества». Профсоюзная организация предприятия впервые получила столь высокую награду отраслевого значения. Как отметил председатель профсоюза Общества Максим Свяжеский, «это результат многолетней планомерной работы и заслуга всего коллектива».

К слову, сегодня в профсоюзе «Газпром трансгаз Уфа» состоит 100 % работников. Только четыре предприятия в системе «Газпрома» имеют такой процент. За отчетный период не было зафиксировано ни одного несчастного случая, в которых установлена вина предприятия. Обязательства коллективного договора обществом выполнялись в полном объеме. На предприятии проведено 350 культурно-массовых, детских и спортивных мероприятий.

Следует отметить, что общественная работа ООО «Газпром трансгаз Уфа» ранее неоднократно отмечалась не менее высокими награда-

ми. Так, в 2014 году Общество завоевало Гран-при всероссийского конкурса «Лучшая организация социальной эффективности» среди полутора тысяч предприятий, а также первые места в республиканских конкурсах «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучшая организация отдыха и физкультурной работы», «Лучшее предприятие для работающих мам».

Смотр-конкурс на звание «Лучшая профсоюзная организация МПО ОАО «Газпром» проводится ежегодно в целях повышения эффективности работы профсоюзных организаций, выявления и распространения передовых методов и приемов работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения престижа профсоюзных организаций в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром». Наряду с «Газпром трансгаз Уфа» в той же группе в этом году отмечена работа таких организаций, как ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и ООО «Газпром трансгаз Томск».

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото из архива ССОиСМИ

ДОРОГУ – МОЛОДЫМ

ПЯТАЯ, ЮБИЛЕЙНАЯ

В конце мая в Ургалинском ЛПУМГ состоялось расширенное совещание председателей Советов молодых ученых и специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Уфа». Участники мероприятия совершили закладку Аллеи молодых специалистов.

Первый день для участников мероприятия прошла деловая игра, направленная на сплочение и выработку навыков принятия решений в команде. Как рассказала ведущая тренинга Ирина Садовская, все молодые специалисты успешно справились с поставленными задачами. В рамках совещания, которое состоялось на следующий день,

с докладами выступили председатели советов молодых ученых и специалистов филиалов Общества, рассказав о работе с молодежным активом в подразделениях. По завершении совещания молодые специалисты посетили с экскурсией производственные объекты Ургалинского филиала, после чего состоялась закладка еловой аллеи. Как отме-



После закладки еловой Аллеи молодых специалистов в Ургалинском филиале

тила Венера Истамгулова, председатель центрального СМУиС Общества, это пятая по счету аллея молодых специалистов в филиалах Общества.

Организаторы совещания выра-

жают искреннюю благодарность начальнику Ургалинского филиала Ильдару Исламову.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото Дениса Фазылова

В ШАГЕ ОТ ПОБЕДЫ

Любительская баскетбольная команда «Витязь», состоящая из работников ООО «Газпром трансгаз Уфа», приняла участие в итоговых соревнованиях Межрегиональной любительской лиги «Поволжье» среди чемпионов и призеров регионов, которые проходили с 11 по 14 июня в Самаре. Впервые участвуя в соревнованиях такого ранга, команда – представитель Республики Башкортостан заняла второе место, уступив соперникам из Пензы всего одно очко.



Во время интригующего матча «Витязя» с «Биокором»

Участие в столь престижных играх приняло 11 команд. Формат турнира имел свои особенности: групповые, четвертьфинальные, полуфинальные игры и финал уложились в четыре дня. Заняв в своей группе первое место

после игр с Арзамасом и Пензой, Уфа в четвертьфинале встретилась с командой «Танэко» (Альметьевск). Игра поначалу складывалась непросто, но, опираясь на опыт своих лидеров и самоотдачу всей команды, уфимский «Витязь»

одержал победу со счетом 64:39. Полуфинал не обещал легкой игры, ведь уфимцам противостоял пермский чемпион «Красава», победитель своего региона с богатой баскетбольной историей города. Вплоть до четвертой четверти команды не могли определить хозяина путевки в финал, и лишь на последних минутах матча, в том числе благодаря огромным стараниям Азата Галимова, уфимский «Витязь» одержал победу 69:48. Финал. Снова «Биокор» из Пензы. Групповая игра между этими командами закончилась со счетом 66:49 в пользу уфимцев, и поэтому могло создаться впечатление, что все решено, и особых проблем с победой у «Витязя» не должно возникнуть. Но финал есть финал. Первая четверть матча закончилась в пользу уфимцев – 17:15,

однако к большому перерыву впереди уже был «Биокор» (31:32). На четвертую четверть «Витязь» благодаря дальнему попаданию Николая Чурикова выходил лидером (51:47). Интрига к финальной сирене накалилась до крайней отметки: 60:61 за 36 секунд до окончания матча! Потеря «Биокора», тайм-аут «Витязя» – и... попытка атаковать кольцо в исполнении уфимцев оказывается нерезультативной. Долго ища возможность для тактического фолла, «Витязь» теряет время. 60:61 – победа «Биокора».

– *Игра получилась достойной настоящего финала!* – резюмирует игру Андрей Суркин, капитан команды ООО «Газпром трансгаз Уфа». – *Хочу поблагодарить всех игроков своей команды: Тимура Гаврилова, Азата Галимова, Андрея Трушкина, Дмитрия Иванова, Юрия Саблина, Александра Васильева, Дмитрия Байгузина, Евгения Владимировича и Николая Чурикова.*

Фото предоставлено Федерацией баскетбола РБ

НА ПУТИ К ГЛАВНЫМ СОРЕВНОВАНИЯМ

Продолжается подготовка наших команд к летней и зимней спартакиадам ОАО «Газпром». Для укрепления боевого духа и поддержания спортивной формы спортсмены много тренируются, участвуют в различных соревнованиях.

ВОЛЕЙБОЛ

5-6 июня в СОК «Газ Аркаима» Сибайского ЛПУМГ прошло открытое первенство по волейболу среди мужских команд. В нем приняли участие четыре команды: сборная Общества «Газпром трансгаз Уфа», команда филиала ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Сибай, сборная Магнитогорского государственного техниче-

ского государственного технического университета им. Г.И. Носова и команда г. Магнитогорск. По итогам состязаний, проходивших по круговой системе, места распределились следующим образом: **1 место** – сборная ООО «Газпром трансгаз Уфа», **2 место** – команда Магнитогорского государственного техниче-

ского университета им. Г.И. Носова, **3 место** – сборная г. Магнитогорск, **4 место** – команда филиала ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Сибай. Работник ООО «Газпром трансгаз Уфа» Вадим Юмагулов признан лучшим блокирующим игр.

МИНИ-ФУТБОЛ

На футбольном поле СОК «Приютковский» прошли финальные матчи соревнований по мини-футболу ООО «Газпром трансгаз Уфа». В борьбе за призовые места приняли участие команды администрации, ИТЦ, СКЗ, УТТиСТ, Ар-

кауловского, Кармаскалинского, Приютовского и Шаранского филиалов.

Итоги игр: **1 место** – администрация; **2 место** – ИТЦ; **3 место** – Приютовское ЛПУМГ. По результатам финальных матчей лучшим игроком признан Алексей Каминский (администрация), лучшим нападающим – Алексей Виктор (Приютовское ЛПУМГ), лучшим защитником – Руслан Миннуллин (Шаранское ЛПУМГ), лучшим вратарем – Олег Печенкин (ИТЦ).

Александр ЕГОРОВ,
Александр ФИРСОВ

